

Agnieszka ZGIERSKA

Nowe międzynarodowe zalecenia dotyczące statystyki pracy

W październiku 2013 r. w siedzibie Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)¹ w Genewie odbyła się — organizowana regularnie co kilka lat — XIX Międzynarodowa Konferencja Statystyków Pracy (*19 International Conference of Labour Statisticians* — 19 ICLS). Na uwagę zasługuje jubileusz Konferencji — w 2013 r. minęło 90 lat od zorganizowania pierwszej ICLS. Nawiązując do tego faktu, p. Guy Ryder — dyrektor generalny MOP — określił forum ICLS jako *wyjatkowy organ służący ustaleniom międzynarodowych norm w sprawie statystyki pracy*.

Niezwykle ważnym wydarzeniem 19 ICLS było uchwalenie *Rezolucji dotyczącej statystyki pracy, w tym pracy przynoszącej dochód oraz niewykorzystanych zasobów pracy*, określanej jako „kamień milowy” w międzynarodowej statystyce pracy. W odróżnieniu od wcześniejszych rekomendacji (głównie z 1982 r. — 13 ICLS) nowa rezolucja po raz pierwszy objęła swoim zakresem (jak „parasolem”) różne formy pracy. Uwzględnia ona nie tylko pracę zarobkową podejmowaną z myślą o uzyskaniu wynagrodzenia lub dochodu dla siebie lub gospodarstwa domowego, ale także pracę rozumianą w szerszym kontekście — wykonywaną społecznie (wolontariat), a także wyodrębnia pracę prowadzoną na potrzeby własne (gospodarstwa domowego). Jednocześnie rezolucja ta wprowadza i definiuje pojęcie „niewykorzystanych zasobów pracy”, wskazując — poza bezrobociem — również na inne zbiorowości znajdujące się na granicy pracy i bezrobocia oraz bezrobocia i bierności zawodowej.

Uczestnikami Konferencji byli delegaci ze 106 krajów członkowskich MOP — eksperci nominowani przez rządy krajowe (głównie z ministerstw odpowiedzialnych za resort pracy i krajowych urzędów statystycznych), jak również przedstawiciele organizacji pracodawców (5 ekspertów) i pracowników (6 ekspertów) oraz 31 reprezentantów międzynarodowych organizacji rządowych i pozarządowych uczestniczących na prawach obserwatorów. Łącznie w konferencji uczestniczyły 272 osoby, w tym 89 kobiet.

Zadaniem Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy jest opracowywanie i rekomendowanie zaleceń na temat wybranych zagadnień statystyki pra-

¹ *International Labour Organization — ILO.*

cy w formie uchwał (rezolucji) i wytycznych. Zanim staną się one częścią zbioru międzynarodowych standardów dotyczących statystyki pracy, kierowane są do zatwierdzenia przez Radę Administracyjną MOP. Standardy te odnoszą się zwykle do pojęć, definicji, klasyfikacji i innych procedur metodologicznych, które są uzgadniane jako reprezentujące „dobre praktyki” w poszczególnych dziedzinach, a po wprowadzeniu w życie mają przyczynić się do zwiększenia porównywalności statystyki pracy zarówno w danym kraju, jak i w ujęciu międzynarodowym.

Opracowane przez ICLS standardy mają za zadanie odzwierciedlać „najlepsze praktyki”, ale, jak wspomniano, nie mają one charakteru nakazowego ze względu na istniejące różnice w rozwoju statystyki czy w zasobach i infrastrukturze krajów, w których mają być wdrażane.

Zmiany zachodzące w różnych regionach świata, w tym znajdujące odzwierciedlenie na rynku pracy, a także postęp technologiczny i metodologiczny umożliwiają i niejako wymuszają nowe spojrzenie również na zagadnienia dotyczące statystyki. Skutkują one konieczną weryfikacją i przeglądem istniejących standardów, na czym od lat koncentrują się zadania ICLS. Najczęściej dyskutowane tematy to: zatrudnienie, wynagrodzenia i czas pracy, warunki pracy, bezrobocie, jak również stosowane klasyfikacje (np. klasyfikacja zawodów). Do zadań ICLS, ale także MOP, należy rekomendowanie do wdrożenia w poszczególnych krajach wypracowanych międzynarodowych standardów, służenie wsparciem przy ich wprowadzaniu oraz promowanie międzynarodowej porównywalności danych.

PRZEBIEG KONFERENCJI

Na 19 ICLS Sekretariat Departamentu Statystyki MOP przygotował dwa raporty:

- pierwszy ogólny, w którym przedstawiono postęp prac od 18 ICLS w 2008 r.;
- drugi przedstawiający propozycję treści nowej rezolucji będącej podstawą statystycznego badania statusu osób na rynku pracy, uwzględniającej nowe podejście do zagadnienia pracy, w tym różne formy pracy, a także nowe ujęcie „niewykorzystanych zasobów pracy”.

W drugim raporcie przedstawiono definicje, tło i uzasadnienie projektu nowej rezolucji opartej na ustaleniach Departamentu Statystyki MOP, które przygotowano we współpracy z krajowymi urzędami statystycznymi, ministerstwami, przedstawicielami związków pracodawców i pracowników, jak również ekspertami międzynarodowymi. Projekt rezolucji, prezentowany w aneksie do raportu pod roboczym tytułem *Rezolucja statystyki pracy (Draft Resolution concerning work statistics)*, szczegółowo omówiono i przedstawiono uczestnikom do zaopiniowania i zatwierdzenia.

Obrady odbywały się w ramach sesji plenarnych (początek i koniec konferencji oraz wybrane sesje „środkowe”) oraz na równoległe toczących się dwóch sesjach panelowych. Na sesji otwierającej Konferencję wybrano przewodniczących i wiceprzewodniczącego Konferencji, przewodniczącego Komitetu oraz sprawozdawcę. Powołano także Komitet redagujący tekst zatwierdzanej rezolucji.

Sesję plenarną kończącą obrady poświęcono zaprezentowaniu wypracowanych rozwiązań oraz głosowaniu nad tekstem rezolucji. Przedstawiono także kilka uwag dotyczących planów działalności MOP oraz ICLS.

Na Konferencji zaprezentowano nowe publikacje MOP, w tym podręczniki/wytyczne, dotyczące prowadzenia badań statystycznych w wybranych dziedzinach związanych z rynkiem pracy.

SESJA PLENARNA I SESJA PANELOWA NR 1

Na tych spotkaniach, sesji panelowej 1 oraz częściowo sesjach plenarnych, omówiono m.in. następujące zagadnienia:

- inicjatywę związaną z opracowaniem zestawu wskaźników opisujących postęp w realizacji celów milenijnych — MDG Indicators (*Millennium Development Goal Indicators and the post 2015 development agenda*). Wskaźniki dotyczą m.in. zagadnień związanych z zatrudnieniem/pracą, w tym „godnej pracy”. Przedstawiono postęp w zakresie tych prac oraz działalność MOP w tej dziedzinie w wybranych krajach świata;
- pomiar pracy nierejestrowanej i pracy w sektorze nieformalnym. Przedstawiono postęp realizowanych prac w tym zakresie, zaanonsowano także nowy podręcznik opracowany przez MOP;
- statystyczny pomiar godnej pracy. Omówiono tu postęp prac z przedmiotowego pomiaru w ostatnich 4 latach, zapowiedziano też nowy podręcznik MOP;
- Międzynarodową Klasyfikację Zawodów i Specjalności. Rozpoczęto prace nad nową klasyfikacją zawodów ze względu na szybko zmieniającą się sytuację na rynku pracy i pojawiające się nowe zawody, w tym związane z rozwojem sektora informatycznego. Przedstawiciele niektórych krajów (głównie rozwijających się) zwrócili uwagę, że inicjatywa związana z nowelizacją jest być może zbyt wczesna, ponieważ dopiero niedawno wdrożono klasyfikację w wersji z 2010 r. (ISCO-08). Z kolei przedstawiciele MOP wyjaśnili, że należy brać pod uwagę przygotowania do kolejnej rundy spisów ok. 2020 r. i z tego względu prace te muszą być wprowadzone;
- Klasyfikację Statusu Zatrudnienia. Na spotkanie przygotowano kilka wersji nowego ujęcia kategorii statusu na rynku pracy. Podstawowy problem to, gdzie i jak klasyfikować osoby zatrudnione na kontraktach czy członków spółdzielni produkcyjnych. Jednak dla tego zagadnienia nie udało się opracować ostatecznego rozwiązania;

- pracę dzieci. Przedstawicielka MOP omówiła postęp prac w tym zakresie od 2008 r. (18 ICLS). Zwróciła uwagę na wykonywane przez dzieci niepłatne usługi domowe, w tym także zjawisko pracy przymusowej;
- przemoc w miejscu pracy. Szczególną uwagę zwrócono na występującą przemoc fizyczną, psychiczną oraz mającą wymiar seksualny. Podkreślono drażliwość tego tematu i problemy związane z jego pomiarem;
- „statystykę środowiskową” i kwestie związane z zatrudnieniem w tym sektorze. Omawiając ten temat przedstawicielka MOP zwróciła uwagę na kontekst polityczny, który stworzył zapotrzebowanie na takie dane statystyczne oraz przedstawiła propozycje dotyczące definicji i sposobu pomiaru tego zjawiska;
- statystykę migracji związanych z rynkiem pracy. Podkreślono znaczenie migracji międzynarodowych oraz konsekwencji z nich wynikających oraz występowanie problemów dotyczących właściwego określenia zarówno rozmiarów/skali, jak i kierunku migracji związanych z zatrudnieniem. Zwrócono uwagę na problemy dotyczące źródeł danych, które umożliwiłyby pełny pomiar tego zjawiska. Chcąc podkreślić znaczenie statystyki migracji i konieczność większego zainteresowania się tą problematyką uchwalono specjalną rezolucję poświęconą temu zagadnieniu — *Rezolucja dotycząca podjęcia działań na rzecz statystyki migracji związanych z pracą (Resolution concerning further work on labour migration statistics)*.

Dla większości z omawianych tematów szczegółowych MOP opracowała dokumenty udostępnione podczas obrad. Wersje elektroniczne dostępne są na stronie internetowej Konferencji².

SESJA PANELOWA NA TEMAT NOWEJ REZOLUCJI DOTYCZĄCEJ STATYSTYKI PRACY

Jednym z ważniejszych dokumentów, zawierającym wytyczne/zalecenia definiowania i zbierania informacji o sytuacji osób na rynku pracy (w sposób zharmonizowany i porównywalny między krajami), jest przyjęta na 13 ICLS rezolucja MOP dotycząca definiowania aktywnych zawodowo, pracujących, bezrobotnych oraz niepełnozatrudnionych (*Resolution concerning statistics of the economically active population, employment, unemployment and underemployment*), do której wprowadzono tylko niewielkie zmiany wynikające z innych tematycznych rezolucji przyjętych na 16 ICLS i 18 ICLS.

19 ICLS poświęcono w głównej mierze prezentacji całkiem nowego podejścia do zagadnień statystyki pracy. Wymieniony drugi raport przedstawiał propozycję poddaną pod dyskusję i do akceptacji uczestników spotkania mających pra-

² <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/lang--en/index.htm>.

wo do udziału w głosowaniu (jak wspomniano wcześniej, nominowanych przez kraje do udziału w ICLS, reprezentujących stronę rządową, jak też organizacje pracodawców i pracobiorców).

Przebieg tej części obrad był następujący: wszystkie paragrafy proponowanej rezolucji, noszącej wstępnie tytuł *Rezolucja statystyki pracy (Draft Resolution concerning work statistics)*, były przedstawiane i omawiane przez sprawozdawcę MOP p. Elisę Benes, a następnie poddawane pod dyskusję. Każdy z delegatów miał możliwość zabrania głosu w imieniu swojego kraju czy organizacji. Następnie udzielono odpowiedzi na pytania, po czym przeprowadzono głosowanie, w którym mogły wziąć udział tylko osoby mające do tego mandat.

W przypadku dyskusji nad proponowanymi rozwiązaniami, które nie uzyskały zgody ogółu, poddano je ponownej dyskusji i ewentualnej modyfikacji przez Komitet redagujący rezolucję, a następnie jeszcze raz przedstawiono je do akceptacji.

Należy zaznaczyć, że opracowanie ostatecznej wersji rezolucji było dużym wyzwaniem, zarówno metodologicznym jak i logistycznym, biorąc pod uwagę, że w Konferencji wzięło udział 106 krajów ze wszystkich kontynentów, mających różne (trudno porównywalne między sobą) uregulowania prawne, podobnie jak też odmienną sytuację ekonomiczną.

Zaproponowana i ostatecznie uchwalona (z pewnymi zmianami) nowa *Rezolucja dotycząca statystyki pracy, w tym pracy przynoszącej dochód oraz niewykorzystanych zasobów pracy (Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization)* w szerszym zakresie obejmuje pojęcie „praca”.

Oprócz dotychczas obowiązującego rozwiązania (z 13 ICLS), uwzględniającego pracę przynoszącą dochód lub zarobek (obecnie zgodnie z międzynarodową klasyfikacją dotyczącą statusu zatrudnienia, zaliczani są do niej m.in. pomagający bez wynagrodzenia członkowie rodzin), nowa rezolucja uwzględnia także pracę w innej formie, tj. nieprzynoszącą dochodu pracę:

- przy produkcji na własne potrzeby,
- pracujących społecznie (wolontariat),
- nieopłacanych stażystów,
- innych wybranych szczególnych grup, które nie zawierają się we wcześniej omówionych formach, a przykładem może być praca więźniów.

Pod pojęciem „praca” należy rozumieć wszelkie działania (wykonywane przez osoby fizyczne), które mają na celu wytworzenie wyrobów czy prowadzenie usług służących innym osobom lub do wykorzystania na własne potrzeby (niezależnie od formalnego czy nieformalnego charakteru tych prac, jak też od wieku i płci osób pracujących). Koncepcję tę dostosowano do definicji produkcji wyrobów i usług zdefiniowanych w statystyce rachunków narodowych (*the System of National Accounts 2008 — SNA 2008*), a także koncepcji jednostki ekonomicznej, gdzie rozróżnia się producentów rynkowych i nierynko-

wych oraz sektor gospodarstw domowych będących producentami wyrobów i usług (*Rezolucja...*, paragraf 6, w: Raport III z 19 ICLS, str. 48).

W nowej rezolucji w ramach podstawowego podziału ludności z punktu widzenia statusu na rynku pracy nadal wyodrębnia się 3 kategorie osób:

- pracujący (celem wykonywanej pracy jest w tym przypadku uzyskanie wynagrodzenia lub dochodu),
- bezrobotni,
- bierni zawodowo (nowa rezolucja proponuje dla tej zbiorowości nazwę „osoby poza siłą roboczą”).

Pracujący i bezrobotni tworzą razem kategorię aktywnych zawodowo.

W stosunku do rozwiązań z 13 ICLS zmianom uległy definicje i sposób wyodrębniania poszczególnych zbiorowości, m.in.:

- w nowej rezolucji nie uznaje się już jako pracujących dla dochodu (*employed*) tych osób, które zaliczane są do kategorii wytwarzających wyroby finalnie zużywane na własne potrzeby (*own-use production work*) (wytwarzający usługi na potrzeby własne/gospodarstwa domowego już wcześniej nie byli uwzględniani). Pracy tej nie traktuje się jako przynoszącej dochód lub zarobek, czyli osoby takie zaliczane są do bezrobotnych lub biernych zawodowo, w zależności od spełnienia pozostałych kryteriów poszukiwania pracy i gotowości do jej podjęcia. Jednak fakt podejmowania się produkcji wyrobów lub prowadzenia usług na własne potrzeby powinien być odrębnie rejestrowany w statystyce;
- inaczej definiuje się stażystów w zależności od tego, czy ich praca jest opłacana czy nie (*paid/unpaid trainee work*), co w nowym podejściu jest zgodne z definicją pracującego (kryterium stanowi uzyskiwanie bądź nie dochodu lub wynagrodzenia za pracę). Opłacani stażyści traktowani są jako pracujący (dla dochodu), natomiast osoby odbywające staż i nieotrzymujące wynagrodzenia nie są zaliczone do kategorii pracujących, kategoria ta powinna być jednak odrębnie rejestrowana w statystyce;
- zastosowano inne kryteria definiowania osób jako pracujące/niepracujące w zależności od długości okresu nieobecności w pracy (*temporary absences and long-term absences at work*);
- zaproponowano inne podejście do zbierania informacji o metodach poszukiwania pracy przez osoby niepracujące.

Nowa rezolucja zaleca również zmianę dotychczas obowiązującej nomenklatury — zamiast „bieżąco aktywni/bierni zawodowo” (*currently active/inactive*) proponuje się „siła robocza/osoby poza siłą roboczą” (*labour force/outside the labour force*) (schemat 3). Wynika to m.in. także z proponowanego usunięcia miary odnoszącej się do stałej aktywności zawodowej (*usual activity*).

Rezolucja wprowadza także nowe pojęcie „niewykorzystanych zasobów pracy” (*labour underutilisation*). Dotychczas pełną uwagę skupiano na osobach bezrobotnych, a podstawowym wskaźnikiem niedopasowania podaży i popytu na rynku pracy była stopa bezrobocia.

W nowej rezolucji do „niewykorzystanych zasobów pracy” zaliczono bezrobotnych, a także zbiorowości osób, które są na pograniczu pracy i bezrobocia, zaliczanych do kategorii:

- niepełnozatrudnionych z punktu widzenia czasu pracy,
- potencjalnych zasobów pracy. Do tej kategorii zalicza się osoby będące na pograniczu bezrobocia i bierności zawodowej, czyli niepracujących, którzy poszukują pracy, ale nie są gotowi do jej podjęcia lub osoby, które nie poszukują pracy, ale są gotowe do jej podjęcia. W ramach tej kategorii na wyróżnienie zasługuje także zbiorowość osób zniechęconych bezskutecznością poszukiwania pracy.

Wyodrębnia się także zbiorowość osób niepracujących, nieposzukujących pracy i niegotowych do podjęcia pracy, ale chcących pracować.

Rezolucja wskazuje także na zestaw wskaźników, które powinny być prezentowane na podstawie zebranych informacji, w tym obrazujących udział wyróżnionych zbiorowości w ludności aktywnej zawodowo.

KONSEKWENCJE SPOTKANIA DLA MIĘDZYNARODOWEJ I POLSKIEJ STATYSTYKI

Na 19 ICLS, poza opisaną wcześniej rezolucją nr I, uchwalono jeszcze 4 inne, przy czym 3 z nich dotyczą rekomendacji przyszłej działalności MOP:

- II — *Rezolucja dotycząca podjęcia działań na rzecz statystyki pracy przymusowej;*
- III — *Rezolucja dotycząca podjęcia działań na rzecz statystyki spółdzielczości;*
- IV — *Rezolucja dotycząca podjęcia działań na rzecz statystyki migracji związanych z pracą;*

a kolejna rezolucja dotyczy przyszłego funkcjonowania ICLS:

- V — *Rezolucja dotycząca przyszłego funkcjonowania Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy i aktualizacji opracowywanych przez nią zaleceń.*

Na sesji plenarnej podsumowującej Konferencję przegłosowano ostateczne wersje każdej z wymienionych rezolucji.

Omawiając plany związane z przyszłością statystyki pracy sekretarz generalny Konferencji p. R. Diez de Medina — dyrektor Departamentu Statystyki MOP — zaanonsował możliwe zmiany w strukturze organizacji. Podkreślił potrzebę zwiększenia roli regionalnych grup roboczych, które mogą odpowiadać w większym stopniu na lokalne zapotrzebowanie w zakresie danych statystyki pracy, a przede wszystkim lepiej rozumieć uwarunkowania — różne w poszczególnych regionach świata.

Dyrektor generalny MOP, pan G. Ryder mówił z kolei o zamierzeniach związanych ze wzmocnieniem Departamentu Statystyki MOP. Departament ten będzie częścią Centrum Wiedzy, które ma powstać w celu zwiększenia zakresu prac badawczych prowadzonych przez MOP.

*
* *

Wśród zagadnień omawianych w trakcie 19 ICLS największe znaczenie dla statystyki rynku pracy na forum międzynarodowym, w tym także w Polsce, ma

rezolucja omówiona jako pierwsza. Zawiera ona bowiem w szerokim zakresie zalecenia dotyczące prowadzenia statystyki pracy — rekomendowane definicje, sposób zbierania i prezentowania danych. Uchwalenie jej jest dużym postępem w statystyce międzynarodowej dotyczącej pracy. Jest to wydarzenie historyczne, bo ma służyć na lata. Rezolucja ta zastępuje dotychczasową, obowiązującą od 30 lat (z wprowadzonymi przez te lata małymi zmianami).

Obecnie wprowadzane zmiany będą miały konsekwencje m.in. dla spisów ludności, badania siły roboczej (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności — BAEL), innych badań statystyki społecznej w zakresie zmiennych dotyczących rynku pracy (warunków życia, zdrowia, edukacji, budżetów gospodarstw domowych i czasu itp.).

Wdrożenie w polskiej statystyce zaleceń płynących z tej rezolucji musi być także ściśle powiązane z międzynarodowymi aktami prawnymi/zaleceniami określającymi sposób realizacji i metodologię badań statystycznych w zakresie statystyki rynku pracy:

- spisy ludności — zmiany wynikające z rezolucji znalazły już odzwierciedlenie w pracach Grupy Zadaniowej UNECE, dotyczących rekomendacji do spisu ludności rundy roku 2020, w której uczestniczy także Polska (*UNECE Task Force on economic and educational characteristics*);
- BAEL — Komisja Europejska (Eurostat) podjęła już pierwsze kroki dotyczące wprowadzenia zmian w regulacjach prawnych tego badania. Pierwsze konsultacje z krajami członkowskimi miały miejsce przed 19 ICLS. Ostateczne rozwiązania będą opracowane przez Eurostat wspólnie z krajami członkowskimi i dyskutowane na kolejnych posiedzeniach. Pierwsze takie propozycje omawiano na posiedzeniach Grupy Roboczej Rynku Pracy LAMAS w Eurostatie.

Wyzwaniem będzie także ustalenie ostatecznego nazewnictwa, nowa rezolucja wprowadza bowiem zmiany również w tym zakresie. W przypadku Polski jest to bardziej skomplikowane, gdyż trudno znaleźć odpowiedniki, które oddawać będą prawdziwą intencję zaleceń (np. odpowiednie słownictwo w j. polskim odróżniające pojęcia „work” od „employment”, „employees” itd.). Ponadto dyskusji należałoby poddać samą zmianę terminologii, która już utrwaliła się w statystyce i jest przyjęta przez użytkowników danych.

dr inż. Agnieszka Zgierska — GUS

DOŚTĘPNE MATERIAŁY Z KONFERENCJI

Materiały robocze z omawianej w sprawozdaniu 19 ICLS dostępne są pod adresem: <http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/meetings-and-events/international-conference-of-labour-statisticians/19/lang-en/index.htm> — uwzględniają one m.in. 5 rezolucji uchwalonych podczas Konferencji

Report I — General Report — 19th International Conference of Labour Statisticians, Geneva, 2—11 October 2013 — raport ogólny z działań MOP (dotychczasowych i planowanych)

Report II — Statistics of work, employment and labour underutilization — 19th International Conference of Labour Statisticians, Geneva, 2—11 October 2013 — zawierający wstępną wersję rezolucji przedstawioną pod roboczym tytułem *Draft Resolution concerning work statistics*

Report III — raport z przebiegu obrad wraz z zatwierdzoną przez 19 ICLS, a następnie przez Radę Administracyjną MOP ostateczną wersją Rezolucji, o której mowa powyżej, ale której tytuł brzmi *Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization*

Wybrane podręczniki/wytyczne MOP dotyczące pomiaru wybranych zjawisk związanych z rynkiem pracy, prezentowane na 19 ICLS:

Decent work indicators manual (2012), ILO, Geneva, May, http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_229374/lang-en/index.htm

Manual on sampling elusive populations: Applications to studies of child labour, Vijay VERMA (2013), ILO, prepublication version, <http://www.econ-pol.unisi.it/didattica/smfss/VERMA%20Sampling%20Elusive%20Populations%20Chs%201%20&%204.pdf>

Manual on the informal sector and informal employment (2013), ILO, Geneva, October, http://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_222979/lang-en/index.htm

SUMMARY

The author discusses the development course of the 19 International Conference of Labour Statisticians, held in Geneva in 2013. The resolution was passed on the new developments in the study of labour statistics. The adopted arrangements included not only paid work but also led for households and performed on a volunteer basis. The new statistical approach also set the unused labor resources. These changes will have consequences for the conduct of censuses, labour force surveys and general social statistics.

РЕЗЮМЕ

В статье рассматривается 19 Международная конференция статистиков труда, которая состоялась в Женеве в 2013 г. Конференция приняла резолюцию по новым решениям в обследованиях статистики труда. Установления конференции охватывают не только оплачиваемую работу, но также и работу проводимую для домашнего хозяйства, а также добровольную работу. В новом статистическом подходе были рассмотрены тоже неиспользуемые трудовые ресурсы. Эти изменения будут иметь последствия для проведения всеобщих переписей, обследований рабочей силы и социальной статистики в целом.