

ZARZĄDZANIE ZASOBYMI LUDZKIMI

5 2014
5 (100)/14

Żegnamy Profesora Henryka Króla 6

OD REDAKCJI
Bogusława Urbaniak 9

ARTYKUŁY

Joanna Gajda, Oksana Seroka-Stolka **Zarządzanie pracownikami różnych pokoleń warunkiem efektywnej działalności organizacji** 13

Izabela Kołodziejczyk-Olczak **Praktyki zarządzania międzypokoleniowego w obszarze rekrutacji i selekcji pracowników** 29

Bożena Gajdzik **Sterowanie fluktuacją pracowników 50+ w przedsiębiorstwie produkcyjnym** 43

Anna Mazurkiewicz, Marta Moczulska **Oczekiwania młodych osób wobec aktywności zawodowej (w świetle wyników badań empirycznych)** 57

Anna Lubrańska **Klimat organizacyjny wobec obciążeń pracą w aspekcie wieku i płci pracownika** 69

KOMUNIKATY Z BADAŃ

Patrycja Woszczyk, Malwina Gawron **Nowe trendy, stare przyzwyczajenia. Zarządzanie międzypokoleniowe w polskich przedsiębiorstwach** 81

PORTFEL METOD I NARZĘDZI

Cecylia Sadowska-Snarska **Model międzypokoleniowego przekazywania kompetencji i wiedzy w sektorze MŚP – dobre praktyki z Włoch** 99

ŻÓŁTE STRONY

Nicole Legrain **The Employment of Seniors in France** 113

RECENZJE. OMÓWIENIA

Piotr Wachowiak [2013] **Wrażliwość społeczna przedsiębiorstwa. Analiza i pomiar** Marta Juchnowicz 123

Aldona Frączkiewicz-Wronka [2014] **Zarządzanie usługami społecznymi. Studium partnerstw publiczno-społecznych** Jacek Klich 123

Z WITRYNY WYDAWNICZEJ

Międzypokoleniowe zarządzanie zasobami ludzkimi Ewa Wyglądała 131

KRONIKA. INFORMACJE**Wkrótce...**

Otwarcie XV edycji konkursu Lider ZZL Biuro konkursu LZZL 137

Dekada z kongresem „Kadry” Anna Włodarczyk 138

Bezpłatna konferencja „Knowledge Management Solutions” Milena Zdzenicka 140

SŁOWNIK POJĘĆ ZZL 141

We bid farewell to Professor Henryk Król 6

FROM THE EDITOR

Bogusława Urbaniak 9

ARTICLES

Joanna Gajda and Oksana Seroka–Stolka **Management of Workers Representing Different Generations as a Prerequisite for Efficient Organizational Activity** 13

Izabela Kołodziejczyk–Olczak **Intergenerational Management Practices in the Employee Recruitment and Selection Process** 29

Bożena Gajdzik **Managing the Turnover of Employees over 50 in Manufacturing** 43

Anna Mazurkiewicz and Marta Moczulska **The Expectations of Young People in the Context of Their Professional Activity (in Light of the Results of Empirical Research)** 57

Anna Lubrańska **Organizational Climate: Workloads in Terms of Worker Age and Sex** 69

RESEARCH COMMUNIQUÉS

Patrycja Woszczyk and Malwina Gawron **New Trends, Old Habits: Multigenerational Management in Polish Companies** 81

PORTFOLIO OF METHODS AND TOOLS

Cecylia Sadowska–Snarska **Method of Transmitting Competencies and Knowledge between Generations in the SME Sector: Best Practice from Italy** 99

YELLOW PAGES

Nicole Legrain **The Employment of Seniors in France** 113

REVIEW. DISCUSSIONS

Piotr Wachowiak [2013] **Wrażliwość społeczna przedsiębiorstwa. Analiza i pomiar [Company social sensitivity: Analysis and measurement]** Marta Juchnowicz 123

Aldona Frączkiewicz-Wronka [2014] **Zarządzanie usługami społecznymi. Studium partnerstw publiczno-społecznych [Social service management: A study of public-private partnerships]** Jacek Klich 125

FROM THE PUBLISHER'S SHOWCASE

Międzypokoleniowe zarządzanie zasobami ludzkimi [Intergenerational human resource management] Ewa Wyglądała 131

CHRONICLE. INFORMATION**Soon...**

The opening of the XVth edition of the Human Resource Management Leader Competition HRM Leader Competition Office 137

A Decade with "Staff" Congresses Anna Włodarczyk 138

The Free "Knowledge Management Solutions" Conference Milena Zdzenicka 140

GLOSSARY OF HRM TERMS 141