

## OD REDAKCJI

Janusz Strużyna

7

## ARTYKUŁY

Aleksandra Peplińska, Dorota Godlewska-Werner, Sylwia Celińska, Zdzisław Nieckarz, Piotr Połomski **Przywiązanie do organizacji i motywacja do pracy a poziom materializmu pracowników – pośrednicząca rola satysfakcji z pracy**

11

Kamila Salamonik, Małgorzata Niesiobędzka **Poczucie sprawiedliwości interpersonalnej a zaangażowanie organizacyjne. Moderacyjna rola płci i stanowiska**

31

Marcin Wnuk **Model zamiaru opuszczenia organizacji. Kluczowa rola współpracy przełożony–pracownik**

45

Lech Sawicki **Determinanty kształtujące wydajność pracy pracowników wybranych przedsiębiorstw przemysłowych**

69

Joanna Samul, Urszula Kobylińska, Ewa Rollnik-Sadowska **Postrzeganie kariery zawodowej na tle innych wartości. Młodzi na rynku pracy**

87

Małgorzata Dobrowolska, Bernadetta Izydorczyk **Powrót do pracy po traumie napadu rabunkowego – wskazania i zalecenia dla pracownika i jego pracodawcy**

99

Jacek Woźniak **O przydatności grywalizacji jako potencjalnego narzędzia w systemach motywacyjnych dla handlowców**

113

Krzysztof Kania, Tomasz Staś **Wykorzystanie technologii Big Data i analizy danych we wspomaganie procesów ZZL**

139

Helena Bulińska-Stangrecka, Ewa Masłyk-Musiał <b>Wyzwania e-kultury dla specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi</b>	155
Bożena Gajdzik <b>Model 70-20-10 uczenia się i rozwoju – argumenty za i przeciw</b>	167
<b>RECENZJE. OMÓWIENIA</b>	
Teresa Kupczyk, Marzena Stor [2017] <b>Competency management. Theory, research &amp; business practice</b> Janusz Strużyna	183
<b>Z WITRYNY WYDAWNICZEJ</b>	
<b>Motywacja na różne sposoby, czyli znane problemy w nowych odsłonach. Wybór literatury</b> Ewa Wyglądała	187
<b>KRONIKA. INFORMACJE</b>	
<b>Laureaci XVIII edycji konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi</b> Barbara Sajkiewicz	195
<b>SŁOWNIK POJĘĆ ZZL</b>	199

**FROM THE EDITOR**

Janusz Strużyna

7

**ARTICLES**

Aleksandra Peplińska, Dorota Godlewska-Werner, Sylwia Celińska, Zdzisław Nieckarz, Piotr Połomski <b>Organizational Commitment and Work Motivation in Relation to the Level of Materialism among Employees: The Mediating Role of Work Satisfaction</b>	11
Kamila Salamonik, Małgorzata Niesiołędzka <b>The Relationship between Interpersonal Fairness and Organizational Commitment: The Moderating Role of Gender and Organizational Position</b>	31
Marcin Wnuk <b>The Intent to Quit the Organization Model: The Key Role of Supervisor–Employee Cooperation</b>	45
Lech Sawicki <b>Determinants Shaping the Work Efficiency of Employees of Industrial Enterprises in a Regional Perspective</b>	69
Joanna Samul, Urszula Kobylińska, Ewa Rollnik-Sadowska <b>Professional Career Perception among Young People</b>	87
Małgorzata Dobrowolska, Bernadetta Izydorczyk <b>A Return to Work after the Trauma of a Robbery: Guidelines and Recommendations for the Employee and Employer</b>	99
Jacek Woźniak <b>About the Usefulness of Two Approaches to Gamification in Sales Incentives</b>	113
Krzysztof Kania, Tomasz Staś <b>Big Data Technologies and Data Analysis in Supporting HR Processes</b>	139

Helena Bulińska-Stangrecka, Ewa Masłyk-Musiał <b>Challenges of E-Culture for Human Resource Specialists</b>	155
Bożena Gajdzik <b>The 70-20-10 Model for Learning and Development: Pros and Cons</b>	167
<b>REVIEWS. DISCUSSION</b>	
Teresa Kupczyk, Marzena Stor [2017] <b>Competency management. Theory, research &amp; business practice</b> Janusz Strużyna	183
<b>FROM THE PUBLISHER'S SHOWCASE</b>	
<b>Various Approaches to Motivation or a New Look and Old Problems: A Selection of Literature</b> Ewa Wyglądała	187
<b>CHRONICLE. INFORMATION</b>	
<b>Winners of the 18th Edition of the HRM Leader Competition</b> Barbara Sajkiewicz	195
<b>GLOSSARY OF HRM TERMS</b>	199