

SŁOWO WSTĘPNE

Rozwój międzynarodowej współpracy gospodarczej i związanego z nim międzynarodowego podziału pracy prowadzi do rozbudowy międzynarodowych powiązań prawnych w dziedzinie stosunków pracy. Na tym tle powstaje wiele problemów, których rozstrzygnięcie wymaga udziału nauki oraz rozwinięcia badań nad międzynarodowym prawem pracy, któremu dotąd poświęcano zbyt mało uwagi.

Zachodzi przede wszystkim potrzeba określenia przedmiotu międzynarodowego prawa pracy, a zwłaszcza rozważenia zasadności ujmowania jego norm jako integralnego działu prawa pracy, obejmującego także normy kolizyjne, dotyczące stosunków pracy i pozostające tradycyjnie w obrębie międzynarodowego prawa prywatnego. Wzmocnienia badań wymaga także trzon międzynarodowego prawa pracy, złożony z konwencji i zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz z umów zawieranych pod egidą innych organizacji międzynarodowych, a także pomiędzy poszczególnymi państwami. Zwłaszcza dorobek normatywny MOP, będący rezultatem jej sześćdziesięcioletniej działalności, nasuwa wiele problemów, dotyczących doskonalenia mechanizmów stanowienia tych norm i oddziaływania na prawo krajowe oraz perspektyw dalszego ich rozwoju, w warunkach dokonujących się przemian politycznych, gospodarczych i społecznych na świecie.

W świetle zarysowanych problemów poważne zadania stają przed nauką prawa. Dostrzegając je i wychodząc im naprzeciw, Zakład Prawa Pracy Uniwersytetu Łódzkiego zorganizował w Łodzi dwudniową (11—12 IV 1979 r.) konferencję naukową, w celu przedyskutowania podstawowych kwestii merytorycznych i wytyczenia głównych kierunków badań w dziedzinie międzynarodowego prawa pracy. Niniejszy zeszyt zawiera referaty wygłoszone na konferencji.

M. S.

INTRODUCTION

Le développement de la coopération économique internationale et de la répartition internationale du travail augmente le nombre des liens juridiques dans le domaine des relations du travail. Cette situation est à l'origine de plusieurs problèmes, dont la solution exige la participation de la science et l'accroissement des recherches sur le droit international du travail, auquel, jusqu'à présent, on prêtait peu d'attention.

Tout d'abord il faut définir l'objet du droit international du travail. Il faut avant tout prendre en considération le fondement de la conception de ses normes en tant que partie intégrale du droit du travail, embrassant aussi les normes des collisions, concernant les relations du travail et demeurant traditionnellement dans la sphère du droit international privé.

Il faudrait aussi intensifier les recherches touchant l'essence même du droit international du travail, notament: les conventions et les recommandations de l'O.I.T., les accords conclus sous l'égide d'autres organisations internationales ou par des états particuliers. C'est avant tout l'acquis normatif de l'O.I.T. qui impose beaucoup de problèmes concernant l'établissement de ses normes et de l'influence qu'elles exercent sur le droit des pays-membres. Il s'agit là aussi des perspectives du développement des normes de l'O.I.T. vu les changements politiques, économiques et sociaux s'opérant dans le monde.

Face à ces problèmes, des tâches sérieuses se présentent devant la science du droit. Se rendant compte de leur existence et en allant au-devant d'elles, l'Institut du Droit du Travail de l'Université de Łódź a organisé une conférence scientifique (11—12 avril, 1979) pour discuter les questions de base et pour jalonner les chemins des recherches dans le domaine du droit international du travail. Le présent cahier contient les discours prononcés pendant la conférence.

M. S.