

13. Czy w województwie zaspokojone są potrzeby w zakresie kadr kwalifikowanych z wykształceniem:

a) wyższym?

tak (b)

nie

jeżeli nie, to w jakich grupach zawodów?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

b) średnim zawodowym?

tak (c)

nie

jeżeli nie, to w jakich grupach zawodów?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

c) zasadniczym zawodowym?

tak (14)

nie

jeżeli nie, to w jakich grupach zawodów?

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

14. Czy w województwie występują nadwyżki kadr kwalifikowanych z wykształceniem:

a) wyższym?

tak

nie (b)

jeżeli tak, to w jakich grupach zawodów?

.....
.....
.....
.....
.....

b) średnim zawodowym?

tak

nie (c)

jeżeli tak, to w jakich grupach zawodów?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

c) zasadniczym zawodowym?

tak

nie (15)

jeżeli tak, to w jakich grupach zawodów?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

15. Czy na rynku pracy w województwie obserwuje się niskie przyrosty zasobów pracy w wieku produkcyjnym (kobiety 18-59 lat, mężczyźni 18-64 lata)?

tak

nie

16. Proszę podać wielkości przyrostów (w tys.) w latach:

1971-1975

1976-1980

1981-1985

1986-1990

1991-1995

1996-2000

(proszę wypełnić w miarę możliwości)

17. Czy wzrasta w województwie liczba ludności w wieku pozaprodukcyjnym?

tak

nie

18. Proszę podać ile osób w wieku pozaprodukcyjnym przypada na 1000 osób w wieku produkcyjnym w:

1980 r.

1985 r.

1990 r.

19. Czy w rozwiązywaniu problemów zatrudnienia Wydział współpracuje z sąsiednimi województwami?
tak (20) nie (27)
20. Jeżeli tak, to proszę wymienić województwa oraz scharakteryzować zakres współpracy (czego dotyczy) i formy współpracy (w jaki sposób jest realizowana):
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
21. Czy prowadzona współpraca przynosi efekty?
tak (22) nie (23)
22. Jeżeli tak, to jakie? (24)
.....
.....
.....
.....
23. Jeżeli nie, to dlaczego? (24)
.....
.....
.....
.....
24. Czy Wydział widzi potrzebę rozszerzenia współpracy?
tak (25) nie (30)
25. Proszę podać kierunki rozszerzenia współpracy:
.....
.....
.....
.....
.....
26. Dlaczego do tej pory tego nie zrobiono? (30)
.....
.....
.....

27. Czy zdaniem Wydziału istnieje potrzeba wspólnego rozwiązywania problemów zatrudnienia z sąsiadującymi województwami?
tak (28) nie (30)
28. Jakich spraw powinna ta współpraca dotyczyć?
.....
.....
.....
.....
.....
29. Dlaczego do tej pory nie podjęto takiej współpracy? (30)
.....
.....
.....
30. Czy obowiązujące akty prawne w zakresie polityki zatrudnienia wymagają zmiany?
tak (31) nie (32)
31. Jeżeli tak, to które z aktów prawnych wymagają zmiany i dlaczego?
.....
.....
.....
.....
.....
32. Czy jest potrzeba przyjęcia generalnej regulacji prawnej np. w formie ustawy o zatrudnieniu?
tak (33) nie (34)
33. Jeżeli tak, to jakie podstawowe problemy winny tam być uregulowane?
.....
.....
.....
.....
.....
34. Czy dotychczasowy system podwójnego podporządkowania Wydziału należy utrzymać?
tak (35) nie (39)
35. Jeżeli tak, to czy istnieje potrzeba rozszerzenia uprawnień Ministerstwa Pracy, Płac i Spraw Socjalnych?
tak (36) nie (37)
36. Jeżeli tak, to o jakie uprawnienia? (40)
.....

-
.....
.....
37. Czy istnieje potrzeba rozszerzenia uprawnień terenowych organów administracji państwowej (województw, prezydentów miast, naczelników) w dziedzinie zatrudnienia?
tak (38) nie (40)
38. Jeżeli tak, to o jakie uprawnienia? (40)
.....
.....
.....
39. Czy Wydział powinien być podporządkowany: (40)
a) tylko MPPiSS
b) tylko terenowym organom administracji państwowej
c) inne rozwiązania (jakie)
.....
.....
.....
40. Czy Wydział napotyka trudności w koordynacji decyzji podejmowanych przez MPPiSS oraz terenowy organ administracji państwowej?
tak (41) nie (44)
41. Jeżeli tak, to jakie? (42)
.....
.....
.....
.....
.....
42. Czy Wydział ma propozycje rozwiązań występujących trudności?
tak (43) nie (44)
43. Jeżeli tak, to jakie to są propozycje? (44)
.....
.....
.....
.....
.....
44. Czy istnieje potrzeba powołania centralnego ośrodka koordynacyjnego w zakresie polityki zatrudnienia?
tak nie
a) jeżeli tak, to dlaczego?
.....
.....

.....

 b) jeżeli nie, to dlaczego?

45. Czy obecne regulacje prawne są właściwe dla sprawowania przez Wydział koordynacji polityki zatrudnienia zakładów pracy?

tak (47) nie (46)

46. Jeżeli nie, to jakie zagadnienia wymagają regulacji prawnych?

47. Czy Wydział czuje się odpowiedzialny za politykę zatrudnienia na swoim terenie?

tak (48) nie (50)

48. Jeżeli tak, to czy zakres posiadanych uprawnień odpowiada pełnionej roli?

tak (52) nie (49)

49. Jeżeli nie, to jakie propozycje zmian ma Wydział? (52)

50. Dlaczego Wydział nie czuje się odpowiedzialny za politykę zatrudnienia na swoim terenie? (51)

51. Jakie propozycje zmian widzi Wydział? (52)

52. Proszę wskazać kierunki pożądaných zmian funkcji Wydziału:

.....

Inne uwagi, spostrzeżenia, wnioski i propozycje nie uwzględnione w pytaniach kwestionariusza

.....

III. Instrumenty kształtowania popytu na siłę roboczą.

53. Czy Wydział dostarcza informacji do opracowania planów terytorialnych?

tak (54)

nie (56)

54. Jeżeli tak, to jakich zagadnień dotyczą te informacje? (55)

.....

55. Jaka jest opinia Wydziału na temat wykorzystania przygotowanych informacji? (56)

.....

56. Czy Wydział dostrzega potrzebę zwiększenia swego udziału w planowaniu zatrudnienia w województwie?

tak (57)

nie (59)

57. Na czym powinno polegać zwiększenie udziału? (58)

.....

-
.....
.....
58. Dlaczego dotychczas tego nie wprowadzono? (59)
.....
.....
59. Czy Wydział uczestniczy w podejmowaniu decyzji w zakresie lokalizacji inwestycji?
tak (60) nie (62)
60. Jeżeli tak, to na czym ten udział polega? (61)
.....
.....
.....
61. Jak Wydział ocenia swój wpływ na decyzje inwestycyjne? (62)
.....
.....
.....
62. Czy Wydział powinien mieć większy wpływ na decyzje lokalizacyjne inwestycji?
tak (63) nie (64)
63. Jeżeli tak, to na czym ten wpływ powinien polegać? (64)
.....
.....
.....
64. Czy obowiązujące akty prawne regulujące pośrednictwo pracy wymagają zmiany?
tak (65) nie (66)
65. Jeżeli tak, to które z przepisów prawnych wymagają zmiany i dlaczego? (66)
.....
.....
.....
.....

66. Czy dotychczasowy system dopływu informacji o wolnych miejscach pracy do Wydziału wymaga zmiany? (67)
-
-
-
67. Jak Wydział ocenia wielkość zapotrzebowania na pracowników zgłaszanego przez zakłady pracy:
- a) jest uzasadniona potrzebami (69)
- b) jest zbyt wysoka w stosunku do rzeczywistych potrzeb (68)
- c) jest niższa niż rzeczywiste potrzeby (69)
- d) nie mamy rozpoznania (69)
-
-
68. Jeżeli b, to w jaki sposób można byłoby wpłynąć na urealnienie zapotrzebowania na pracowników? (69)
-
-
-
-
-
69. Czy województwo było objęte obligatoryjnym pośrednictwem pracy w latach 1983-1985?
- tak (70) nie (72)
70. Jeżeli tak, to proszę ocenić jego skuteczność
-
-
-
-
-
-
71. Które elementy obligatoryjnego pośrednictwa pracy należałoby zachować? (72)
-
-
-
-
-
72. Jakie formy informowania o wolnych miejscach pracy stosuje Wydział? (odpowiednie podkreślić)
- a) wywieszki
- b) plakaty
- c) radiowęzeł lokalny

- d) ogłoszenia na tablicach informacyjnych
e) ogłoszenia w środkach masowego przekazu
f) giełdy pracy
g) inne (jakie)
73. Czy dotychczasowy system informowania o wolnych miejscach pracy wymaga zmian?
tak (74) nie (75)
74. Jeżeli tak, to proszę podać na czym te zmiany powinny polegać?
.....
.....
.....
.....
75. Czy Wydział informuje zakłady pracy o poszukujących pracy?
tak (76) nie (77)
76. Jeżeli tak, to w jakiej formie?
.....
.....
.....
.....
77. Proszę podać główne kierunki wykorzystania środków Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej:
.....
.....
.....
.....
78. Proszę ocenić, jakie najważniejsze efekty uzyskano w wyniku stosowania tych środków:
.....
.....
.....
.....
79. Czy zdaniem Wydziału uzyskane środki finansowe są wystarczające?
.....
.....
.....

Inne uwagi, spostrzeżenia, wnioski i propozycje nie uwzględnione w pytaniach kwestionariusza

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

IV. Instrumenty kształtujące podaż siły roboczej.

80. Proszę określić wielkość międzyzakładowych przemieszczeń pracowników w województwie
- a) w latach 1982-1985:
 - b) w 1986 r.:

81. Proszę wskazać główne kierunki przemieszczeń pracowników:
- a) między działami gospodarki narodowej:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- b) między gałęziami przemysłowymi:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

82. Czy działania te przyniosły efekty w zakresie:

- a) poprawy sytuacji na rynku pracy?
- tak nie

- b) racjonalizacji zatrudnienia w zakładach pracy?
- tak nie

- c) lepszego wykorzystania mocy produkcyjnych?
 tak nie
- d) pełniejszego wykorzystania czasu pracy?
 tak nie
- e) inne (jakie)

83. Czy Wydział uczestniczył w pracach nad atestacją stanowisk pra-
 cy?
 tak (84) nie (85)
84. Jeżeli tak, to w jakich formach? (85)

85. Czy zdaniem Wydziału dotychczasowe prace nad atestacją przyczy-
 niły się do:
- a) poprawy sytuacji na rynku pracy?
 tak nie trudno ocenić
- b) racjonalizacji zatrudnienia w zakładach pracy?
 tak nie trudno ocenić
- c) lepszego wykorzystania mocy produkcyjnych?
 tak nie trudno ocenić
- d) pełniejszego wykorzystania czasu pracy?
 tak nie trudno ocenić
- e) inne (jakie)

86. Czy Wydział ma wpływ na organizację przemieszczeń siły robo-
 czej między województwami?
 tak (87) nie (89)
87. Jeżeli tak, to na czym ten wpływ polega? (88)

88. Jaka była wielkość przemieszczeń zorganizowanych przez Wydział

- a) w latach 1982-1985;
b) w 1986 r.;
89. Jeżeli nie, to jakie występują trudności w organizacji przemieszczeń? (90)
.....
.....
.....
.....
.....
90. Czy w województwie istnieje możliwość zwiększenia aktywności zawodowej ludności?
tak (91) nie (95)
91. Czy Wydział podejmuje działania na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej?
tak (92) nie (94)
92. Jeżeli tak, to jakich grup ludności działania te dotyczą? (93)
.....
.....
.....
.....
.....
93. Na czym polegają te działania? (95)
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
94. Jeżeli nie, to dlaczego? (95)
.....
.....
.....
.....
.....
95. Na podstawie jakich informacji Wydział określa zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane w województwie? (96)
a) opracowania i analizy własne

b) zapotrzebowania zgłaszane przez zakłady pracy

c) inne (jakie)

.....
.....
.....

96. Na jakie okresy sporządzane są zapotrzebowania na kadry kwalifikowane?

.....
.....
.....
.....

97. Czy Wydział ma wpływ na strukturę kształcenia:

a) w szkolnictwie wyższym?

tak nie

b) w szkolnictwie średnim zawodowym?

tak nie

c) w szkolnictwie zasadniczym zawodowym?

tak nie

98. Czy wpływ ten był wystarczający:

a) w szkolnictwie wyższym?

tak nie

b) w szkolnictwie średnim zawodowym?

tak nie

c) w szkolnictwie zasadniczym zawodowym?

tak nie

99. Jakie stosowano formy oddziaływania:

a) w szkolnictwie wyższym?

.....
.....
.....
.....
.....

b) w szkolnictwie średnim zawodowym?

.....
.....
.....
.....
.....

c) w szkolnictwie zasadniczym zawodowym?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

100. Czy Wydział widzi potrzebę międzywojewódzkiej koordynacji w zakresie oddziaływania na strukturę kształcenia:

a) w szkolnictwie wyższym?

tak	nie
-----	-----

b) w szkolnictwie średnim zawodowym?

tak	nie
-----	-----

c) w szkolnictwie zasadniczym zawodowym?

tak	nie
-----	-----

101. Czy zdaniem Wydziału rozwiązania dotyczące zatrudnienia absolwentów szkół (zawarte w Ustawie z dnia 14 grudnia 1982 r. o zatrudnianiu absolwentów) są właściwe?

tak (104)	nie (102)
-----------	-----------

102. Jeżeli nie, to dlaczego?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

103. Proszę wskazać pożądane kierunki zmian: (104)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

104. Jakie środki polityki zatrudnienia byłyby najwłaściwsze dla zapewnienia racjonalnego rozmieszczenia kadr? (105)

.....

.....

105. Czy stosowana w latach 1971-1980 polityka rozmieszczania kadr spełniała swoje zadania:

- a) bardzo dobrze
- b) dobrze
- c) dostatecznie
- d) nie mam zdania
- e) inne uwagi w tej sprawie

.....

106. Jaką działalność prowadzi Wydział w zakresie orientacji i poradnictwa zawodowego (wskazać kierunki i formy tej działalności)?

.....

107. Z jakimi jednostkami współpracuje w tej dziedzinie?

.....

108. Czy Wydział posiada informacje o efektach tej działalności?

- tak (109)
- nie (110)

109. Jeżeli tak, to czy wystąpiły pożądane zmiany wyboru przez młodzież form i kierunków kształcenia? (110)

.....

110. Czy Wydział organizuje działalność związaną z przekwalifikowaniem zatrudnionych i osób poszukujących pracy?
tak (111) nie (112)
111. Jeżeli tak, to proszę określić dla lat 1984-1986: (113)
- a) formy działania
.....
.....
.....
.....
.....
- b) skalę działania
.....
.....
.....
.....
.....
- c) kierunki działania
.....
.....
.....
.....
.....
- d) efekty działania
.....
.....
.....
.....
.....
112. Jeżeli nie, to dlaczego?
.....
.....
.....
.....
.....
113. Czy Wydział prowadzi działalność w zakresie poradnictwa:
- a) prawnego (tak - nie)
b) socjologicznego (tak - nie)
c) psychologicznego (tak - nie)
d) innego (jakiego)
-
.....

114. Jakie sprawy są najczęściej przedmiotem porad?
.....
.....
.....
.....

Inne uwagi, spostrzeżenia, wnioski i propozycje nie uwzględnione w
pytaniach kwestionariusza
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

V. Zatrudnienie w reformie gospodarczej.

115. Czy problematyka zatrudnienia znalazła właściwe miejsce w za-
łożeniach reformy?

- tak
- raczej tak
- raczej nie
- nie
- trudno powiedzieć

116. Czy rozwiązania wprowadzone w reformie zmieniły istotnie tra-
dycyjne reguły gry w sferze zatrudnienia?

- tak
- raczej tak
- raczej nie

- nie
trudno powiedzieć
117. Czy reforma gospodarcza nie umniejsza realizacji podstawowej zasady konstytucyjnej "powszechnego prawa do pracy"?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
118. Czy nowe zasady gospodarowania sprzyjają prowadzeniu aktywnej polityki zatrudnienia (tak w państwie, jak i w terenie)?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
119. Czy słuszne jest stwierdzenie, iż w warunkach reformy gospodarczej główny ciężar odpowiedzialności za gospodarowanie zasobami pracy, ich przeszkolenie i przemieszczanie spoczywa na organach państwowych?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
120. Jeżeli tak lub raczej tak, to na czym polega aktywna polityka zatrudnienia prowadzona przez wydział (podać przykłady)?
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
121. Czy zatrudnienie "popytowe" (tj. służące zaspokojeniu rzeczywistych potrzeb zakładów pracy) może być w warunkach reformy kształtowane przez Wydział?
tak
raczej tak
raczej nie

- nie
trudno powiedzieć
122. Jak nowy podział ról między przedsiębiorstwem i państwem w polityce zatrudnienia wpływa na zmianę pozycji Wydziału:
ogranicza uprawnienia
rozszerza uprawnienia
nie zmienia nic w zakresie uprawnień?
123. Jeżeli głównym podmiotem polityki zatrudnienia w reformie staje się przedsiębiorstwo uspołecznione, to jakie formy współdziałania z nim proponuje Wydział?
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
124. Czy oddziaływanie państwa poprzez system ekonomiczno-finansowy (narzędzia o charakterze parametrów ekonomicznych) skutecznie wpływa na politykę zatrudnienia w przedsiębiorstwach?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
125. Czy w przedsiębiorstwach poprawiło się wykorzystanie czynnika ludzkiego (np. wzrosła wydajność pracy, nastąpiła poprawa wykorzystania czasu pracy itp.)?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
126. Czy słuszne jest aby przedsiębiorstwa prowadziły w pełni własną aktywną politykę zatrudnienia?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć

127. Czy rezygnacja z limitów funduszu płac, blokad i limitów zatrudnienia oraz innych działań charakterystycznych dla systemu nakazowo-rozdzielczego sprzyja lepszemu rozmieszczeniu siły roboczej w terenie?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
128. Czy nastąpiła widoczna zmiana struktury zatrudnienia w województwie po roku 1982?
tak
nie
129. Jeżeli tak, to proszę podać przykłady (restrukturyzacja przestrzenna, działowa, gałęziowa, w zakładach pracy):
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
130. Czy udział pracowników administracyjnych w zatrudnieniu ogółem w zakładach pracy od 1982 r.:
a) uległ zmniejszeniu
b) uległ zwiększeniu
c) nie uległ zmianie?
131. Czy Wydział ma istotny wpływ na kształtowanie struktury zatrudnienia w województwie?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
132. Jeżeli tak lub raczej tak, proszę wskazać sposoby oddziaływania na strukturę zatrudnienia w województwie
.....
.....
.....
.....
.....
.....

-
.....
.....
.....
139. Czy doświadczenia lat 1982-1986 potwierdziły słuszność decyzji z lipca 1981 r., dotyczących wcześniejszych emerytur?
tak (140) nie (141)
140. Jeżeli tak, to proszę uzasadnić słuszność tej decyzji:
.....
.....
.....
141. Jeżeli nie, to proszę uzasadnić błędność tej decyzji:
.....
.....
.....
142. Czy słuszne jest stwierdzenie, iż państwowa (bądź lokalna) polityka zatrudnienia w latach osiemdziesiątych jest mało sprawna i mało skuteczna?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
143. Czy w świetle doświadczeń okresu wdrażania reformy pożądanymi byłyby ewentualny powrót do stosowania niektórych narzędzi nakazowo-rozdzielczych w dziedzinie zatrudnienia?
tak
raczej tak
raczej nie
nie
trudno powiedzieć
144. Jeżeli tak lub raczej tak, to do których narzędzi systemu nakazowo-rozdzielczego można byłoby powrócić:
a) stosowania limitów zatrudnienia
b) stosowania limitów funduszu płac
c) stosowania blokad zatrudnienia
d) obowiązkowego pośrednictwa pracy
e) zatwierdzania przez organy terenowe programów przyjęć do pracy w przedsiębiorstwach
f) inne (jakie)
-

Inne uwagi, spostrzeżenia, wnioski i propozycje nie uwzględnione w pytaniach kwestionariusza

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

(Data)

.....

(Podpis ankietera)