

## WSTĘP

Opracowanie niniejsze stanowi plan konferencji, jaka odbyła się na kolejnym Zjeździe Jednoimiennych Katedr Polityki Ekonomicznej w dniach 9-10 IX 1991 r. w Arturówku, koło Łodzi.

Organizatorem Zjazdu była Katedra Polityki Ekonomicznej Uniwersytetu Łódzkiego. Dlatego też korzystamy z działalności Wydawnictwa Uniwersyteckiego i przedkładamy artykuły przygotowane przez pracowników różnych ośrodków akademickich. Przedmiotem rozważań były niezmiernie aktualne problemy polityki zatrudnienia, rynku pracy i bezrobocia. Katedra Polityki Ekonomicznej UŁ prowadzi od lat badania w wyżej wymienionej dziedzinie. Współcześnie obok polityki zatrudnienia szczególne miejsce zajmują rozważania nad rynkiem pracy, zarówno w skali makro- (kraju), jak i w skali mezo- (regionu), oraz micro- (lokalnych) rynków pracy. Powstają także badania o zasięgu przedsiębiorstwa. Przedstawiciele Katedr Polityki Ekonomicznej, z racji swoich zainteresowań, podejmują przede wszystkim czy nawet wyłącznie badania o zasięgu krajowym bądź regionalnym i lokalnym. Prezentowane niżej artykuły nie obejmują więc zagadnień, związanych z jednostką podstawową gospodarowania, jaką jest przedsiębiorstwo bądź instytucja.

Lata dziewięćdziesiąte wysunęły na czoło spraw zatrudnieniowych i rynku pracy - problematykę bezrobocia. Tym też zagadnieniom poświęcono wiele uwagi, traktując bezrobocie bezpośrednio bądź nawiązując do niego wśród pokrewnej problematyki. Kolejność artykułów podana została przede wszystkim według stopnia ich ogólności. Na początku umieszczono te, które traktują politykę zatrudnienia i rynku pracy w sposób bardziej uogólniający, obejmując skalę makro- gospodarki i kraju. Koncentracja rozważań dotyczy gospodarki regionalnej i lokalnej, są to więc problemy zatrudnienia, rynku pracy i bezrobocia, a także etapy i procedury ich modelowania. Przedstawiono także doświadczenia lat osiemdziesiątych oparte na badaniach ankietowych, a wykonane w centralnym programie badań podstawowych.

Przedstawiono nadto koncepcję społecznej gospodarki rynkowej. Wymienione wyżej zagadnienia mają charakter rozważań ogólnych, dotyczą skali makro- i mezo-.

Kolejna grupa artykułów traktuje o sprawach zatrudnienia i rynku pracy w konkretnych województwach bądź w określonej branży. Dotyczy to skuteczności przeciwdziałania bezrobociu w województwie gdańskim, polityki kadrowej w oświacie województwa opolskiego, kształcenia menadżerów na potrzeby małych firm oraz zatrudnienia absolwentów w województwie szczecińskim. Problemy te, aczkolwiek traktujące o sprawach bardziej szczegółowych, zawierają wiele odniesień do sytuacji ogólnokrajowej oraz wnioski globalne.

Oddając do rąk Czytelnika nasze rozważania mamy nadzieję, iż przyczynią się one do wyjaśnienia niektórych spraw zatrudnieniowych, a także wzbogacą wiedzę o zagadnieniach rynku pracy i bezrobocia. Wszelkie uwagi krytyczne pozwolą autorom na pogłębienie prowadzonych badań, oraz wyznaczą kierunki dalszych prac.

Halina Mortimer-Szymczak

Łódź, styczeń 1992 r.