

WPROWADZENIE

Niniejszy zbiór artykułów jest rezultatem międzynarodowej współpracy kadry akademickiej Katedry Organizacji i Kierowania Uniwersytetu Łódzkiego, prowadzonej od kilku lat z kilkoma ośrodkami, a mianowicie: Wydziałem Organizacji Pracy Uniwersytetu w Mariborze (Jugosławia), Wydziałem Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu Lyon II (Francja), Uniwersytetu Nauk Społecznych Grenoble II (Francja).

Rozważania naukowe zostały ujęte w trzy ogólne grupy zagadnień wchodzących w zakres wiedzy o organizacji i zarządzaniu:

- ogólne problemy organizacji i zarządzania,
- zagadnienia metodologii reorganizacji,
- informacje i ich przetwarzanie na potrzeby zarządzania.

Kierunki zainteresowań poszczególnych autorów, jak i podmioty i przedmiot tych zainteresowań oraz stopień uogólnień są oczywiście różne, tak jak różne są kierunki ich dociekań badawczych, mieszczą się jednak na ogólnym obszarze zakreślonym przez teorię organizacji i zarządzania.

Ze względu na trudności techniczne i możliwość dotarcia do jak najszerszego grona odbiorców, wśród których język angielski jest niewątpliwie popularny, artykuły te zostały przedstawione w dwóch językach - polskim lub angielskim (tylko artykuł C. Martina został bezpośrednio przetłumaczony z języka francuskiego). Artykuły jugosłowiańskie zostały przełożone z języka angielskiego na polski.

Mamy nadzieję, że tak zestawiony materiał, stanowiący wynik dociekań badawczych z czterech różnych ośrodków naukowych, nie tylko dokumentuje naszą współpracę, ale wnosi nowe treści do uprawianej przez nas dziedziny wiedzy.

Zofia Mikołajczyk