

Monika Korolewska

Kształtowanie wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w latach 2021–2023¹

Determining salaries in the state public sector in 2021–2023

The author presents statutory solutions concerning the determination of salaries in the state public sector between 2021 and 2023. The analysis concerns provisions contained in the Budget Acts, amendments to the Budget Acts, and the so-called 'Around-the-Budget Acts', which regulate the issue of salaries in the public finance sector.

Keywords: salaries, state budget, public finance

Autorka prezentuje rozwiązania ustawowe dotyczące kształtowania wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej obowiązujące w latach 2021–2023. Przedmiotem analizy są przepisy zawarte w ustawach budżetowych, nowelizacjach ustaw budżetowych oraz tzw. ustawach okołobudżetowych, które regulują kwestię wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych.

Słowa kluczowe: wynagrodzenia, budżet państwa, finanse publiczne

Specjalista ds. finansów publicznych Biura Analiz Sejmowych ■
Kancelaria Sejmu, Biuro Analiz Sejmowych, Wydział Analiz Społecznych i Ekonomicznych,
Zespół Studiów Ekonomicznych, WARSZAWA, POLSKA ■
monika.korolewska@sejm.gov.pl ■ <https://orcid.org/0000-0002-6802-2367>

Przedmiot opinii

Przedmiotem niniejszej opinii jest informacja odnośnie do planów zwiększenia funduszu wynagrodzeń osobowych dla pracowników sfery budżetowej oraz przewidywanych wydatków specjalnych na fundusz nagród w latach 2021–2023.

Opinię sporządzono na podstawie następujących dokumentów:

- rządowy projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 641,
- ustawa z 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, Dz.U. poz. 2400, ze zm.; dalej: ustawa okołobudżetowa na rok 2021,

¹ *Odpowiedź na pytanie dotyczące planów co do zwiększenia funduszu wynagrodzeń osobowych dla pracowników sfery budżetowej oraz co do przewidywanych wydatków specjalnych na fundusz nagród* sporządzona 16 sierpnia 2023 r. na zlecenie posła Klubu Parlamentarnego Koalicja Obywatelska – Platforma Obywatelska, Nowoczesna, Inicjatywa Polska, Zieloni; BAS-WASiE-1826/23.

- rządowy projekt ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 640,
- ustawa budżetowa na rok 2021 z 20 stycznia 2021 r., Dz.U. poz. 190,
- rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 1585,
- ustawa z 1 października 2021 r. o zmianie ustawy budżetowej na rok 2021, Dz.U. poz. 1900,
- rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 1586,
- ustawa z 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 oraz ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, Dz.U. poz. 1901; dalej: zmiana ustawy okołobudżetowej na rok 2021,
- sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r., druk sejmowy nr 2306,
- rządowy projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022, druk sejmowy nr 1630,
- ustawa z 17 grudnia 2021 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022, Dz.U. poz. 2445; dalej: ustawa okołobudżetowa na rok 2022,
- rządowy projekt ustawy budżetowej na rok 2022, druk sejmowy nr 1624,
- ustawa budżetowa na rok 2022 z 17 grudnia 2021 r., Dz.U. 2022, poz. 270,
- sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r., druk sejmowy nr 3305,
- rządowy projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023, druk sejmowy nr 2654,
- ustawa z 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023, Dz.U. poz. 2666; dalej: ustawa okołobudżetowa na rok 2023,
- rządowy projekt ustawy budżetowej na rok 2023, druk sejmowy nr 2653,
- ustawa budżetowa na rok 2023 z 15 grudnia 2022 r., Dz.U. 2023, poz. 256,
- rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy budżetowej na rok 2023, druk sejmowy nr 3322,
- ustawa z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy budżetowej na rok 2023, Dz.U. poz. 1574,
- rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw, druk sejmowy nr 3323,
- ustawa z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw, Dz.U. poz. 1586; dalej: zmiana ustawy okołobudżetowej na rok 2023.

Uwagi ogólne

1. W budżecie państwa na rok 2021 przewidziano zamrożenie funduszu wynagrodzeń w jednostkach państwowej sfery budżetowej oraz pozostałych jednostkach sektora finansów publicznych. W roku 2021 co do zasady zakazano również tworzenia oddzielnego, wynikającego z poszczególnych przepisów branżowych funduszu nagród. Jednocześnie w miejsce funduszu nagród umożliwiono przyznawanie nagród za szczególne osiągnięcia czy zachowania (określone w specyfikach poszczególnych służb) ze środków będących w dyspozycji kierowników jednostek, w funduszu wynagrodzeń a niewydatkowanych z przyczyn obiektywnych. W trakcie 2021 r. została przeprowadzona zmiana ustawy budżetowej, w wyniku której zwiększono fundusz wynagrodzeń z przeznaczeniem na dodatkowy fundusz motywacyjny w wysokości 6% planowanych na rok 2021 wynagrodzeń osobowych i uposażeń w kwocie około 2110 mln zł. Dodatkowy fundusz motywacyjny został utworzony na podstawie ustawy z 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 oraz ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego. Stosownie do postanowień dodanego art. 46a w tej ustawie w roku 2021 pracownikom państwowej sfery budżetowej, z wyłączeniem osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, można było przyznać specjalne dodatki motywacyjne z utworzonego na ten cel w jednostkach dodatkowego funduszu motywacyjnego w wysokości 6% planowanych na rok 2021 wynagrodzeń osobowych i uposażeń. Ponadto fundusz wynagrodzeń został zwiększony także w związku z wejściem w życie ustawy z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw w kwocie około 4 mln zł².

2. W ustawie budżetowej na rok 2022 zaplanowano dla państwowej sfery budżetowej średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100,0%. Jednocześnie w wydatkach budżetu państwa uwzględniono zwiększenie funduszu wynagrodzeń osobowych dla pracowników państwowej sfery budżetowej o 4,4%. W ramach wydatków budżetowych uwzględniono ponadto środki na fundusze nagród wynikające z poszczególnych przepisów branżowych.

3. W ustawie budżetowej na rok 2023 zaplanowano dla państwowej sfery budżetowej średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 107,8%. Jednocześnie w wydatkach budżetu państwa uwzględniono zwiększenie funduszu wynagrodzeń dla pracowników państwo-

² Zob. poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (druk sejmowy nr 1447) oraz ustawa z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834).

wej sfery budżetowej między innymi o wzrost wynagrodzeń osobowych pracowników oraz uposażeń funkcjonariuszy i żołnierzy w związku z przyjęciem takiego wskaźnika. W ustawie o budżecie na rok 2023 nie przewidziano wprowadzenia podwyżek wynagrodzeń osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. W trakcie 2023 r. została przeprowadzona zmiana ustawy budżetowej, w wyniku której zapewniono dodatkowe środki z możliwością ich przeznaczenia dla pracowników państwowej sfery budżetowej na jednorazowe wypłaty wynagrodzeń w roku 2023 (dodatkowe środki będą również skierowane dla nauczycieli) oraz odmrożono od 1 lipca 2023 r. podstawy naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz funduszy socjalnych (o kolejne 2 lata) w stosunku do wielkości zaplanowanej na rok 2023. Dodatkowy fundusz motywacyjny został utworzony na podstawie ustawy z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw. Przepisy tej ustawy umożliwiają przyznanie przez pracodawcę pracownikom państwowej sfery budżetowej jednorazowych specjalnych dodatków motywacyjnych w ramach utworzonego w jednostkach dodatkowego funduszu motywacyjnego. Dodatkowy fundusz motywacyjny utworzony ma zostać w wysokości 3,2% kwoty stanowiącej $\frac{5}{12}$ planowanych na rok 2023 wynagrodzeń osobowych i uposażeń z wyłączeniem środków zaplanowanych w roku 2023 na regulację wynagrodzeń na podstawie odrębnych przepisów i środków na sfinansowanie wypłaty nagród, o których mowa w art. 46 ust. 2 pkt 2 ustawy z 15 grudnia 2016 r. o Prokuraturze Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej. Ponadto ustawa zmieniająca ustawę o budżecie na rok 2023 zawiera przepis zmieniający ustawę z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, na mocy którego w roku 2023 nauczycielowi pozostającemu w dniu 20 września 2023 r. w stosunku pracy w szkole przyznaje się nagrodę specjalną z okazji 250. rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej w wysokości 1125 zł.

Uwagi szczegółowe

Rok 2021

W ustawie budżetowej na rok 2021 ustalono średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100,0%.

Z ustawą budżetową na rok 2021 nierozzerwalnie związane są regulacje ustawy z 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021. Przepisy tej ustawy miały charakter komplementarny i dopełniający oraz znalazły odzwierciedlenie i wymierną korelację z kwotami ujętymi w ustawie budżetowej na rok 2021.

Ustawa o budżecie na rok 2021 przewidywała między innymi zmiany związane ze świadczeniami oraz wynagrodzeniami w sektorze finansów publicznych (art. 4–46 i art. 81). Polegały one na:

- „zamrożeniu” co do zasady na poziomie roku 2020 wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych,
- kontynuacji „zamrożenia” na poziomie ustawowym dla 2017 r. podstawy wymiaru³, służącej do ustalania wynagrodzenia dla osób zatrudnionych w podmiotach podlegających przepisom ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, tj. wynagrodzeń członków zarządzających i organów nadzorczych, a także wybranych postanowień umów zawieranych z członkami organów zarządzających w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego i ich związków, a także państwowych i komunalnych osób prawnych,
- „zamrożeniu” maksymalnych wynagrodzeń osób wymienionych w art. 2 ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, tj. ustalanie maksymalnych wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla osób wymienionych w powyższym przepisie przez przyjęcie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2019 r. (tj. 5367,71 zł).

„Zamrożenie” poziomu wynagrodzeń nie dotyczyło wynagrodzeń finansowanych w ramach programów realizowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. 2023, poz. 1270; dalej: ustawa o finansach publicznych), w części finansowanej lub refundowanej z tych środków, zaś w części współfinansowania krajowego jedynie wówczas, gdy te zwiększane wynagrodzenia są finansowane w wysokości co najmniej 70%, a w przypadku „Programu rozwoju obszarów wiejskich na lata 2014–2020” – co najmniej 63%, ze środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy o finansach publicznych.

W związku z ówczesną sytuacją gospodarczą kraju spowodowaną epidemią COVID-19 konieczne było „zamrożenie” wynagrodzeń osób (w tym sędziów i prokuratorów), dla których podstawę obliczenia wynagrodzenia stanowi przeciętne wynagrodzenie w drugim kwartale roku poprzedniego ogłaszane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W roku 2021 podstawę ustalenia wynagrodzenia sędziów i prokuratorów określono na poziomie roku 2020, tj. na podstawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2019 r. ogłoszonego w Komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z 9 sierpnia 2019 r. Regulacja ta spowodowała „zamrożenie” systemowej waloryzacji wynagrodzeń sędziów i prokuratorów tylko w roku 2021. Podkreślano, że rozwiązanie takie mieści się w ramach całości zmian związanych z „zamrożeniem” wielkości wynagrodzeń w sektorze finansów publicznych w celu zapewnienia równowagi budżetowej stanowiącej wartość konstytucyjną, od której zależy zdolność państwa do działania i wypełniania jego zadań. Przyjęte zmiany miały wpływ między innymi

³ W wysokości 4403,78 zł – przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r.

na wysokość wynagrodzeń sędziów Sądu Najwyższego, sędziów Trybunału Konstytucyjnego, sędziów sądów powszechnych, sędziów Naczelnego Sądu Administracyjnego i sądów administracyjnych, prokuratorów Prokuratury Krajowej, prokuratorów powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury, Instytutu Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu oraz na wysokość uposażenia sędziów i prokuratorów w stanie spoczynku. Skutkiem zamrożenia wynagrodzeń sędziów było zamrożenie innych wynagrodzeń wprost relacjonowanych do tych wynagrodzeń, np. wysokość wynagrodzenia asesora prokuratorskiego, referendarza sądowego czy radców Prokuraturii Generalnej. „Zamrożeniu” podlegały również diety, dodatki lub inne świadczenia ustalane według podstawy ustalenia wynagrodzenia zasadniczego sędziego, o której mowa w art. 91 § 1c ustawy z 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych, lub według podstawy ustalenia wynagrodzenia zasadniczego prokuratora, o której mowa w art. 123 § 1 ustawy z 28 stycznia 2016 r. – Prawo o prokuraturze. Przykładowo zamrożeniu podlegała wysokość: diet członków Krajowej Rady Sądownictwa oraz rekompensaty przysługującej ławnikom biorącym udział w rozpoznawaniu spraw w sądach.

W ustawie o budżecie na rok 2021 przewidziano również „zamrożenie” świadczeń socjalnych na poziomie obowiązującym w roku 2020. W przypadku zakładowego funduszu świadczeń socjalnych podstawą naliczania odpisu miało być, tak samo jak w 2020 r., przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego – w wysokości 4134,02 zł⁴. Z kolei odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli miał być dokonywany według kwoty bazowej z dnia 1 stycznia 2018 r.⁵ Zmieniono również naliczanie odpisu na fundusz świadczeń socjalnych dla osób uprawnionych do zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych oraz członków ich rodzin. Zmiana ta dotyczyła emerytów i rencistów – byłych żołnierzy oraz funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Woj-

⁴ Z przepisów regulujących zakładowy fundusz świadczeń socjalnych wynika, że wysokość odpisu podstawowego wynosi na jednego zatrudnionego 37,5% przeciętne wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłasza przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w roku poprzednim i w drugim półroczu roku poprzedniego, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, nie później niż do dnia 20 lutego każdego roku.

⁵ Zgodnie z postanowieniami art. 53 ust. 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, corocznie dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej liczby nauczycieli w przeliczeniu na pełny wymiar zajęć i 110% kwoty bazowej stanowiącej podstawę wyliczania średnich wynagrodzeń nauczycieli w dniu 1 stycznia danego roku.

skowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin. Przyjęto, aby w roku 2021, tak jak w roku 2020, podstawą ustalenia odpisu na fundusz socjalny były środki zaplanowane w ustawie budżetowej na rok 2018 na emerytury i renty.

W przepisach art. 17–46 ustawy o budżecie na rok 2021 uregulowano kwestie funduszy nagród w jednostkach sektora finansów publicznych. W związku z ówczesną sytuacją gospodarczą kraju spowodowaną epidemią COVID-19, wprowadzono regulacje, które zmieniły zasady dotyczące funduszu nagród. W roku 2021 co do zasady zakazano tworzenia oddzielnego, wynikającego z poszczególnych przepisów branżowych funduszu nagród. Jednocześnie w miejsce funduszy nagród umożliwiono przyznawanie nagród za szczególne osiągnięcia czy zachowania (określone w specyfikach poszczególnych służb) ze środków będących w dyspozycji kierowników jednostek, w funduszu wynagrodzeń a niewydatkowanych z przyczyn obiektywnych (przebywanie na zwolnieniach, urlopach wychowawczych czy nieobsadzenia etatów w wyniku procedury naboru).

W ustawie z 1 października 2021 r. o zmianie ustawy budżetowej na rok 2021 uwzględniono przekazanie dodatkowych środków na fundusz motywacyjny dla pracowników państwowej sfery budżetowej.

Ustawa z 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 oraz ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego wprowadziła zmiany do regulacji związanych ze świadczeniami oraz wynagrodzeniami w sektorze finansów publicznych ujętymi w ustawie o budżecie na rok 2021. Uchylone zostały przepisy przewidujące niepodnoszenie wynagrodzeń w jednostkach sektora finansów publicznych, takich jak: agencje wykonawcze, instytucje gospodarki budżetowej, państwowe fundusze celowe, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i fundusze zarządzane przez Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Narodowy Fundusz Zdrowia oraz inne państwowe osoby prawne należące do sektora finansów publicznych, o których mowa w art. 9 pkt 14 ustawy o finansach publicznych. Zwrócono bowiem uwagę, że jednostki te posiadają autonomię finansową określoną przez przepisy regulujące funkcjonowanie tych jednostek oraz realizują liczne działania na rynku, przyczyniając się do rozwoju. W tej sytuacji niepodwyższanie wynagrodzeń uznano za niecelowe. W miejsce instytucjonalnego utrzymania poziomu wynagrodzeń wprowadzono mechanizm pozwalający na zwiększenie wynagrodzeń, po uzyskaniu zgody ministra lub innego organu nadzorującego oraz zgody ministra właściwego do spraw finansów publicznych.

Zmiana ustawy o budżecie na rok 2021 zawierała także zmiany związane z utworzeniem dodatkowego funduszu motywacyjnego. Przepis art. 46a tej ustawy umożliwił przyznanie przez pracodawcę (kierownika jednostki albo

dyrektora generalnego) pracownikom państwowej sfery budżetowej specjalnych dodatków motywacyjnych w ramach utworzonego dodatkowego funduszu motywacyjnego. Dodatkowy fundusz motywacyjny utworzony miał zostać w wysokości 6% planowanych na rok 2021 wynagrodzeń osobowych i uposażeń z wyłączeniem środków zaplanowanych w roku 2021 na regulację wynagrodzeń na podstawie odrębnych przepisów, wydatków osobowych, o których mowa w art. 38 ust. 1 ustawy z 9 sierpnia 2019 r. o narodowym spisie powszechnym ludności i mieszkań w 2021 r., środków na sfinansowanie wypłaty nagród, o których mowa w art. 46 ust. 2 pkt 2 ustawy z 15 grudnia 2016 r. o Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej i wynagrodzeń finansowanych w ramach programów realizowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy o finansach publicznych. Dodatkowe środki mogli również otrzymać pracownicy zatrudnieni w urzędach organów władzy publicznej, kontroli, ochrony prawa oraz sądach i trybunałach, o których mowa w art. 139 ust. 2 ustawy o finansach publicznych, z wyłączeniem sędziów i asesorów sądowych, referendarzy sądowych, prokuratorów, członków Biura Studiów i Analiz Sądu Najwyższego niebędących sędziami oraz członków Biura Orzecnictwa Naczelnego Sądu Administracyjnego niebędących sędziami, posłów i senatorów. W tym celu wprowadzono także regulację umożliwiającą zwiększenie wynagrodzeń w tych podmiotach o kwoty środków odpowiadających planowanym 6% wzrostom. Fundusz motywacyjny utworzony miał zostać także dla pracowników powiatowych inspektoratów nadzoru budowlanego oraz pracowników i funkcjonariuszy komend powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej. Specjalne dodatki motywacyjne miały mieć charakter uznaniowy i być przyznawane w szczególności za duże zaangażowanie w pracę, efektywną realizację zadań oraz wysoką jakość wykonywanej pracy. Podmioty dysponujące dodatkowym funduszem motywacyjnym miały przedstawić propozycję sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych zakładowej organizacji związkowej, celem wyrażenia opinii. Termin na przedstawienie opinii był nie dłuższy niż 10 dni. Nieprzedstawienie opinii w tym terminie było uważane za rezygnację z prawa jej wyrażenia. Środki przeznaczone na specjalne dodatki motywacyjne, które nie zostały wykorzystane w 2021 r., mogły stanowić wydatki niewygasające w roku budżetowym 2021 r. i być wydatkowane do dnia 30 listopada 2022 r.

Rok 2022

W ustawie budżetowej na rok 2022 ustalono średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100,0%. Jednocześnie w wydatkach budżetu państwa uwzględniono zwiększenie funduszu wynagrodzeń osobowych dla pracowników państwowej sfery budżetowej o 4,4%.

Z ustawą budżetową na rok 2022 nierozzerwalnie związane są regulacje ustawy z 17 grudnia 2021 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022. Przepisy tej ustawy miały charakter komplementarny

i dopełniający oraz znalazły odzwierciedlenie i wymierną korelację z kwotami ujętymi w ustawie budżetowej na rok 2022.

Ustawa o budżecie na rok 2022 przewidywała między innymi zmiany związane ze świadczeniami oraz wynagrodzeniami w sektorze finansów publicznych (art. 4–12 i art. 56). Polegały one na:

- ustaleniu w roku 2022 wysokości wynagrodzeń sędziów, prokuratorów i innych pracowników, których wynagrodzenia są relacjonowane do wynagrodzeń sędziów i prokuratorów, w odniesieniu do przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2020 r. ogłoszonego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego zwiększonego o kwotę 26 zł,
- utrzymaniu na poziomie roku 2021 podstawy wymiaru (w wysokości 4403,78 zł – przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r.), służącej do ustalania wynagrodzenia dla osób zatrudnionych w podmiotach podlegających przepisom ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, tj. wynagrodzeń członków zarządzających i organów nadzorczych, a także wybranych postanowień umów zawieranych z członkami organów zarządzających w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego i ich związków, a także państwowych i komunalnych osób prawnych,
- odmrożeniu o rok w stosunku do roku 2021 maksymalnych wynagrodzeń osób wymienionych w art. 2 ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. nr 26, poz. 306), tj. ustalanie maksymalnych wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla osób wymienionych w powyższym przepisie przez przyjęcie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2020 r. (tj. 5655,43 zł).

Oznacza to, że nie zmieniały się ogólne zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego sędziów i prokuratorów według przeciętnego wynagrodzenia ogłoszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Przepisy ustawy o budżecie na rok 2022 spowodowały „zamrożenie” waloryzacji wynagrodzeń sędziów i prokuratorów liczonej na poziomie podstawy z roku 2021. Zmiana ta miała wpływ między innymi na wysokość wynagrodzeń sędziów Sądu Najwyższego, sędziów Trybunału Konstytucyjnego, sędziów sądów powszechnych, sędziów Naczelnego Sądu Administracyjnego i sądów administracyjnych, prokuratorów Prokuratury Krajowej, prokuratorów powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury, Instytutu Pamięi Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu oraz na wysokość uposażenia sędziów i prokuratorów w stanie spoczynku. Skutkiem zamrożenia wynagrodzeń sędziów było zamrożenie innych wynagrodzeń wprost relacjonowanych do tych wynagrodzeń, np. wysokość wynagrodzenia asesora prokuratorowskiego, referendarza sądowego czy radców Prokuraturii Generalnej.

W ustawie o budżecie na rok 2022 uwzględniono również odmrożenie o jeden rok, względem roku 2021, świadczeń socjalnych, tj. na poziomie ustawowym obowiązującym dla roku 2020. W przypadku zakładowego funduszu świadczeń socjalnych podstawą naliczania odpisu miało być przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego – w wysokości 4434,58 zł. W odniesieniu do nauczycieli wprowadzono przepis, że odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych miałby być dokonywany na podstawie kwoty bazowej z dnia 1 stycznia 2019 r. W przypadku osób uprawnionych do zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych oraz członków ich rodzin⁶ ustalono, by w roku 2022 podstawą ustalenia odpisu na fundusz socjalny były środki zaplanowane w ustawie budżetowej na rok 2019 na emerytury i renty.

Rok 2023

W ustawie budżetowej na rok 2023 ustalono średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 107,8%. Jednocześnie w wydatkach budżetu państwa uwzględniono zwiększenie funduszu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej o wzrost wynagrodzeń osobowych pracowników oraz uposażeń funkcjonariuszy i żołnierzy, w tym w związku z przyjęciem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na poziomie 107,8%.

Z ustawą budżetową na rok 2023 nierozzerwalnie związane są regulacje ustawy z 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023. Przepisy tej ustawy miały charakter komplementarny i dopełniający oraz znalazły odzwierciedlenie i wymierną korelację z kwotami ujętymi w ustawie budżetowej na rok 2023.

Ustawa o budżecie na rok 2023 przewiduje między innymi zmiany związane ze świadczeniami oraz wynagrodzeniami w sektorze finansów publicznych (art. 4–12, art. 41, art. 42 i art. 44). Ustawa wprowadza zamrożenie świadczeń socjalnych na poziomie ustawowym obowiązującym dla roku 2020. W przypadku zakładowego funduszu świadczeń socjalnych podstawą naliczania odpisu ma być przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2019 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego – w wysokości 4434,58 zł. W ustawie przyjęto również zmianę naliczania odpisu na fundusz świadczeń socjalnych dla osób uprawnionych do zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych oraz członków ich rodzin. Ustalono, że w roku

⁶ Dotyczy byłych żołnierzy oraz funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-
-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin.

2023 podstawą określenia odpisu na fundusz socjalny będą środki zaplanowane w ustawie budżetowej na rok 2019 na emerytury i renty. Ponadto ustawą o budżetową na rok 2023 wprowadzono przepis ustalający, iż w roku 2023 odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli jest dokonywany na podstawie kwoty bazowej z dnia 1 stycznia 2019 r.

Przyjęto także regulacje ustalające w roku 2023 wysokości wynagrodzeń sędziów, prokuratorów i innych pracowników, których wynagrodzenia są relacjonowane do wynagrodzeń sędziów i prokuratorów, w odniesieniu do kwoty 5444,42 zł, która zagwarantuje im wzrost wynagrodzeń o 7,8%, tj. na planowanym poziomie w 2023 r. dla pozostałych pracowników państwowej sfery budżetowej. Przyjęte zmiany mają wpływ między innymi na wysokość wynagrodzeń sędziów Sądu Najwyższego, sędziów Trybunału Konstytucyjnego, sędziów sądów powszechnych, sędziów Naczelnego Sądu Administracyjnego i sądów administracyjnych, prokuratorów Prokuratury Krajowej, prokuratorów powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury, Instytutu Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu oraz na wysokość uposażenia sędziów i prokuratorów w stanie spoczynku. Wskazana podstawa wynagrodzeń sędziów będzie miała wpływ na określenie wynagrodzeń dla innych pracowników relacjonowanych do tej wysokości, np. wysokość wynagrodzenia asesora prokuratorskiego, referendarza sądowego czy radców Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej. W uzasadnieniu do ustawy wskazano, że powyższe „jest podyktowane szczególnymi okolicznościami mającymi istotny wpływ na sytuację budżetową kraju. Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż ogromny wpływ na stan budżetu państwa w ostatnich latach miała pandemia COVID-19 i jej skutki. Dodatkowo rosyjska inwazja na Ukrainę, bezprecedensowy wzrost cen energii oraz zakłócenia w łańcuchach dostaw utrudniają powrót do stanu normalności i przekładają się na potrzebę zabezpieczenia w budżecie państwa nowych niezbędnych wydatków. Wybuch wojny w Ukrainie znacząco zmienił perspektywy gospodarki w bieżącym i kolejnym roku. Wzrost niepewności, zaburzenia w handlu i na rynkach finansowych oraz globalny wzrost cen spowodował, że prognozowane tempo wzrostu w roku bieżącym i kolejnym będą niższe. [...] W trosce o dobro wspólne oczywistym jest sprawiedliwy podział kosztów związanych z zabezpieczeniem priorytetowych zadań Państwa, pomiędzy wszystkie grupy społeczne. Zaproponowany sposób ustalenia wynagrodzeń sędziów i prokuratorów w żaden sposób nie narusza niezależności wymiaru sprawiedliwości stanowiąc jednocześnie przejaw równości wszystkich obywateli wobec pojawiających się zagrożeń. Przyjęta wysokość wzrostu wynagrodzeń sędziów i prokuratorów jest zatem analogiczna do wysokości dotyczącej pozostałych pracowników wynagradzanych z budżetu państwa. Należy przy tym zauważyć, że wynagrodzenia w tzw. ustawach kominowych oraz wynagrodzenia osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe nie uległy zwiększeniu na rok 2023. Nie kwestionując przyjętego w aktualnych przepisach regulujących ustrój

sądownictwa mechanizmu określania wynagrodzeń sędziów w oparciu o przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej, należy mieć na uwadze istotny wzrost nakładów na wynagrodzenia sędziów i prokuratorów na przestrzeni ostatnich lat. Wyasygnowanie dodatkowych środków na wynagrodzenia dla tych grup oznaczałoby konieczność redukcji wydatków w pozostałych sferach działalności państwa, co mogłoby negatywnie wpłynąć na realizację innych zadań publicznych finansowanych ze środków budżetu państwa”.

W ustawie o budżecie na rok 2023 przewiduje się także utrzymanie na poziomie przyjętym w budżecie na 2022 r. podstawy wymiaru⁷, służącej do ustalania wynagrodzenia dla osób zatrudnionych w podmiotach podlegających przepisom ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, tj. wynagrodzeń członków zarządzających i organów nadzorczych, a także wybranych postanowień umów zawieranych z członkami organów zarządzających w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego i ich związków, a także państwowych i komunalnych osób prawnych. Ponadto utrzymano na poziomie przyjętym w budżecie na rok 2022 maksymalne wynagrodzenia osób wymienionych w art. 2 ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, tj. ustalono maksymalne wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla osób wymienionych w powyższym przepisie przez przyjęcie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2020 r. (tj. 5655,43 zł).

Ponadto zgodnie z ustawą o budżecie na 2023 r. nie przewiduje się waloryzacji kwoty bazowej osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe⁸, stanowiącej podstawę do ustalania wysokości wynagrodzeń tych osób, co oznacza, że pozostanie ona w wysokości dotychczasowej, tj. 1789,42 zł. Oznacza to, że w 2023 r. nie przewiduje się wprowadzenia podwyżek wynagrodzeń osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, nie tak jak w przypadku pozostałych pracowników państwowej sfery budżetowej zatrudnionych na zasadach ogólnych, objętych przepisami przywołanej ustawy, dla których w 2023 r. planowany jest wzrost wynagrodzeń i kwot bazowych o 7,8%. W konsekwencji tego rozwią-

⁷ W wysokości 4403,78 zł – przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 r.

⁸ Zgodnie z art. 5 pkt 1 lit. a ustawy z 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, osoby zajmujące kierownicze stanowiska państwowe są pracownikami państwowej sfery budżetowej, objętymi mnożnikowymi systemami wynagrodzeń. Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 2 i 3 przywołanej ustawy w ustawie budżetowej na dany rok ustala się: kwoty bazowe i średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Zgodnie z obowiązującymi przepisami wynagrodzenie osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustala się na podstawie kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej i mnożników kwoty bazowej określonych w rozporządzeniu.

zania nie nastąpi również automatyczny wzrost uposażenia posłów i senatorów, które odpowiada 80% wysokości wynagrodzenia podsekretarza stanu, ustalonego na podstawie przepisów o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, z wyłączeniem dodatku z tytułu wysługi lat. W wyniku tej zmiany nastąpi również ograniczenie możliwości zwiększenia pewnych kategorii wydatków, które są określane/relacjonowane w obowiązującym prawie do kwoty bazowej osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, na przykład:

- maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (członków zarządu jednostek samorządu terytorialnego, wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, a także starostów i wicestarostów oraz marszałków województw i wicemarszałków) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 37 ust. 3 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych),
- diety radnych, które nie mogą przekroczyć w ciągu miesiąca łącznie 2,4-krotności kwoty bazowej, określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (art. 25 ust. 6 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym),
- wynagrodzenie osób wchodzących w skład Państwowej Komisji Wyborczej przysługuje na podstawie kwoty bazowej przyjmowanej do ustalenia wynagrodzenia osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, z zastosowaniem mnożników: dla przewodniczącego – 4,9; dla zastępcy przewodniczącego – 4,48; dla członków Komisji – 4,2 (art. 159 ustawy z 5 stycznia 2011 r. – Kodeks wyborczy).

Ustawą o budżecie na rok 2023 wprowadzono mechanizm zachęcający do pozostawania w służbie czynnej żołnierzy zawodowych, funkcjonariuszy i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Zaproponowano mianowicie, aby w roku 2023 wzrost uposażeń obejmował wyłącznie żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy pozostających w służbie na dzień 1 marca 2023 r.

Ustawa z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy budżetowej na rok 2023 uwzględniła przekazanie dodatkowych środków na wynagrodzenia z możliwością ich przeznaczenia dla pracowników państwowej sfery budżetowej na jednorazowe wypłaty wynagrodzeń w 2023 r. Dodatkowe środki zostaną również skierowane dla nauczycieli. Rozwiązanie to ma na celu zmniejszenie negatywnego trendu związanego z poziomem inflacji i poprawę sytuacji pracowników państwowej sfery budżetowej oraz nauczycieli. Przyznanie jednorazowych świadczeń będzie możliwe również z tytułu realizacji projektów finansowanych w ramach programów

unijnych, tj. programów realizowanych z udziałem środków, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 lub 3 ustawy o finansach publicznych.

Jednocześnie zmiana ustawy budżetowej na rok 2023 przewiduje odmrożenie od 1 lipca 2023 r. podstaw naliczania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz funduszy socjalnych (o kolejne 2 lata) w stosunku do wielkości zaplanowanej na rok 2023. Rozwiązanie to umożliwi przeznaczenie przez pracodawców wyższych środków na działalność socjalną organizowaną na rzecz pracowników (w tym m.in. pracowników państwowej sfery budżetowej i nauczycieli) oraz emerytów i rencistów otrzymujących świadczenia z zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych. Przyczyni się zatem do wsparcia i *de facto* do poprawy warunków życiowych pracowników i innych uprawnionych osób.

Ustawa z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw wprowadza zmiany związane ze zwiększeniem odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli i fundusze socjalne dla osób uprawnionych do zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych oraz członków ich rodzin. Zmianą tą w roku 2023 wprowadza się rozwiązanie, zgodnie z którym odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli byłby dokonywany od dnia: 1) 1 stycznia 2023 r. do dnia 30 czerwca 2023 r. – na podstawie kwoty bazowej z dnia 1 stycznia 2019 r., w wysokości 3045,21 zł; 2) 1 lipca 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r. – na podstawie kwoty bazowej z dnia 1 stycznia 2021 r., w wysokości 3537,80 zł (czyli o 16,18% wyższe). Od 1 lipca 2023 r. wprowadza się także zmianę wysokości naliczania odpisu na fundusz socjalny dla osób uprawnionych do zaopatrzenia emerytalnego służb mundurowych oraz członków ich rodzin. Podstawą ustalenia tego odpisu będą środki zaplanowane w ustawie budżetowej na rok 2021 na emerytury i renty dla tych służb. Podczas gdy od 1 stycznia 2023 r. do 30 czerwca 2023 r. fundusz socjalny dla emerytów i rencistów byłych żołnierzy i funkcjonariuszy pozostałych służb mundurowych pozostawał na poziomie określonym w ustawie z 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej, tj. na podstawie środków zaplanowanych w ustawie budżetowej na rok 2019.

Zmiana ustawy o budżecie na rok 2023 zawiera także zmiany związane z wynagrodzeniami w sektorze finansów publicznych. Przyjęte przepisy umożliwiają przyznanie przez pracodawcę (odpowiednio kierownika jednostki albo dyrektora generalnego) pracownikom państwowej sfery budżetowej jednorazowych specjalnych dodatków motywacyjnych w ramach utworzonego w jednostkach dodatkowego funduszu motywacyjnego. Dodatkowy fundusz motywacyjny utworzony zostanie w wysokości 3,2% kwoty stanowiącej $\frac{5}{12}$ planowanych na rok 2023 wynagrodzeń osobowych i uposażeń z wyłączeniem środków zaplanowanych w roku 2023 na regulację wynagrodzeń na podstawie odrębnych przepisów i środków na sfinansowanie wypłaty nagród, o których mowa w art. 46 ust. 2 pkt 2 ustawy z 15 grudnia 2016 r. o Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej

Polskiej. Dodatkowe środki otrzymają również pracownicy zatrudnieni w urządach organów władzy publicznej, kontroli, ochrony prawa oraz sądach i trybunałach, o których mowa w art. 139 ust. 2 ustawy o finansach publicznych, z wyłączeniem posłów i senatorów. Fundusz motywacyjny utworzony zostanie także dla pracowników powiatowych inspektoratów nadzoru budowlanego oraz pracowników i funkcjonariuszy komend powiatowych (miejskich) Państwowej Straży Pożarnej. Specjalny dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i ma być przyznany w szczególności za zaangażowanie w pracy. Pracodawcy dysponujący dodatkowym funduszem motywacyjnym mają przedstawić propozycję sposobu i kryteriów przyznawania specjalnych dodatków motywacyjnych zakładowej organizacji związkowej, celem wyrażenia opinii. Termin na przedstawienia opinii jest nie dłuższy niż 10 dni. Nieprzedstawienie opinii w tym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia. Wprowadzono ponadto regulację umożliwiającą jednorazową wypłatę dodatkowego wynagrodzenia sędziom (w tym delegowanym do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, których wynagrodzenia są finansowane ze środków pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości), asesorum sądowym oraz referendarzom sądowym sądów wymienionych w art. 175 Konstytucji RP oraz sędziom Trybunału Konstytucyjnego, w wysokości 3,2% od kwoty stanowiącej ⅔ sumy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: stażowego i funkcyjnego należnych od stycznia do końca sierpnia 2023 r. Specjalny dodatek motywacyjny oraz powyższe wynagrodzenia mają zostać wypłacane jednorazowo w terminie do 30 września 2023 r.

Ponadto ustawa zmieniająca ustawę o budżecie na rok 2023 zawiera przepis zmieniający ustawę z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, na mocy którego w roku 2023 nauczycielowi pozostającemu w dniu 20 września 2023 r. w stosunku pracy w szkole przyznaje się nagrodę specjalną z okazji 250. rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej w wysokości 1125 zł.

Przepis ustawy zmieniającej ustawę o budżecie na rok 2023 stanowi, że w razie zbiegu u jednej osoby prawa z dwóch lub trzech tytułów: do nagrody specjalnej z okazji 250. rocznicy utworzenia Komisji Edukacji Narodowej, do specjalnego dodatku motywacyjnego i do dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia przysługuje tylko jedna nagroda/wynagrodzenie.

Bibliografia

Akty prawne

■ Prawo krajowe

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2 kwietnia 1997 r., Dz.U. nr 78, poz. 483, ze zm.
Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, t.j. Dz.U. 2023, poz. 984.

- Ustawa z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, t.j. Dz.U. 2023, poz. 40.
- Ustawa z 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, t.j. Dz.U. 2022, poz. 1533.
- Ustawa z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, Dz.U. nr 26, poz. 306.
- Ustawa z 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych, t.j. U. 2023, poz. 217.
- Ustawa z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, t.j. Dz.U. 2023, poz. 1270.
- Ustawa z 5 stycznia 2011 r. – Kodeks wyborczy, t.j. Dz.U. 2022, poz. 1277.
- Ustawa z 28 stycznia 2016 r. – Prawo o prokuraturze, t.j. Dz.U. 2023, poz. 1360.
- Ustawa z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, t.j. Dz.U. 2020, poz. 1907.
- Ustawa z 15 grudnia 2016 r. o Prokuraturii Generalnej Rzeczypospolitej Polskiej, t.j. Dz.U. 2023, poz. 1109.
- Ustawa z 9 sierpnia 2019 r. o narodowym spisie powszechnym ludności i mieszkań, t.j. Dz.U. 2021, poz. 1143.
- Ustawa z 19 listopada 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, Dz.U. poz. 2400, ze zm.
- Ustawa budżetowa na rok 2021 z 20 stycznia 2021 r., Dz.U. poz. 190.
- Ustawa z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, Dz.U. poz. 1834.
- Ustawa z 1 października 2021 r. o zmianie ustawy budżetowej na rok 2021, Dz.U. poz. 1900.
- Ustawa z 14 października 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021 oraz ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, Dz.U. poz. 1901.
- Ustawa z 17 grudnia 2021 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022, Dz.U. poz. 2445.
- Ustawa budżetowa na rok 2022 z 17 grudnia 2021 r., Dz.U. 2022, poz. 270.
- Ustawa z 1 grudnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023, Dz.U. poz. 2666.
- Ustawa budżetowa na rok 2023 z 15 grudnia 2022 r., Dz.U. 2023, poz. 256.
- Ustawa z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy budżetowej na rok 2023, Dz.U. poz. 1574.
- Ustawa z 7 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw, Dz.U. poz. 1586.

Inne

- Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z 9 sierpnia 2019 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2019 r., M.P. poz. 742.
- Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, druk sejmowy nr 1447/IX kad.
- Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 (PROW 2014–2020), www.gov.pl.

- Rządowy projekt ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 640/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 641/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 1585/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2021, druk sejmowy nr 1586/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy budżetowej na rok 2022, druk sejmowy nr 1624/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2022, druk sejmowy nr 1630/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023, druk sejmowy nr 2654/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy budżetowej na rok 2023, druk sejmowy nr 2653/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy budżetowej na rok 2023, druk sejmowy nr 3322/IX kad.
- Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2023 oraz niektórych innych ustaw, druk sejmowy nr 3323/IX kad.
- Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r., druk sejmowy nr 2306/IX kad.
- Sprawozdanie z wykonania budżetu państwa za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r., druk sejmowy nr 3305/IX kad.