

OD REDAKCJI

Joanna Cewińska

7

ARTYKUŁY

Tożsamość pierwotna

Joanna M. Moczydłowska **Percepcja cech i zachowań osób na stanowiskach kierowniczych przez pryzmat ich płci** 9

Teresa Myjak **Wpływ cech indywidualnych na zachowania pracobiorców w organizacji** 23

Marzena Piotrowska-Trybull, Maria Jabłońska-Wołoszyn **Atrybuty różnorodności kobiet żołnierzy w świetle wyników badań pilotażowych** 39

Anna Rogozińska-Pawełczyk **Różnorodność pokoleniowa a kontrakt psychologiczny w organizacji** 53

Dagmara Lewicka **Przywiązanie organizacyjne w zróżnicowanych pokoleniowo grupach pracowników** 67

Beata Irma Buchelt **Starzejąca się populacja pielęgniarek jako wyzwanie dla zarządzania zasobami ludzkimi w szpitalach** 87

Różnorodność a funkcje ZZL

Sylvia Przytuła, Katarzyna Krysińska-Kościańska **Bariery w zarządzaniu różnorodnością kulturową – wymiar indywidualny, grupowy i organizacyjny** 105

Anna Brzosko **Praca czeka na człowieka – człowiek szuka pracy. Rekrutacja i selekcja pracowników z niepełnosprawnością – perspektywa podwładnego i przełożonego** 125

Marcin Karwiński Zagraniczni gracze w polskiej ekstraklasie piłkarskiej	139
Anna Wziętek-Staśko Ocena skuteczności motywatorów w opinii menedżerów różnych generacji – analiza na podstawie badań własnych	153
Alicja Smolbik-Jęczmień, Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz Zróżnicowane podejście do rozwoju zawodowego wśród przedstawicieli pokoleń koegzystujących na rynku pracy	169
Przemysław Piasecki Wpływ różnorodności na chęć odejścia z pracy w bankach spółdzielczych w Polsce	185
Z WITRYNY WYDAWNICZEJ	
Zarządzanie różnorodnością w świetle wyzwań współczesnego rynku pracy. Wybór literatury Ewa Wyglądała	205
KRONIKA. INFORMACJE	
HR w dobie cyfrowej transformacji Robert Jesionek	211
SŁOWNIK POJĘĆ ZZL	215

FROM THE EDITOR

Joanna Cewińska

7

ARTICLES**Primal Identity**

Joanna M. Moczydłowska **Perception of the Attributes and Behavior of Managers through the Prism of Their Gender** 9

Teresa Myjak **The Influence of Individual Features on the Behavior of Employees in an Organization** 23

Marzena Piotrowska-Trybull, Maria Jabłońska-Wołoszyn **The Diversity Attributes of Women Soldiers in Light of the Results of Pilot Studies** 39

Anna Rogozińska-Pawelczyk **Generational Diversity and the Psychological Contract in Organizations** 53

Dagmara Lewicka **Organizational Commitment in Generation Diversified Groups of Employees** 67

Beata Irma Buchelt **Aging Nurse Population as a Challenge for Human Resource Management in Hospitals** 87

Diversity and HRM Functions

Sylvia Przytuła, Katarzyna Krysińska-Kościńska **Barriers in Managing Cultural Diversity: Individual, Group, and Organizational Dimensions** 105

Anna Brzosko **A Job Waiting for a Man – A Man Looking for a Job: Employee and Supervisor Perspectives on the Recruitment and Selection of Employees with Disabilities** 125

Marcin Karwiński The Impact of the Employment of Foreign Players in Top Polish League Soccer	139
Anna Wziętek-Staśko Effectiveness of Motivation of Managers of Various Generations: An Analysis of Research Results	153
Alicja Smolbik-Jęczmień, Agnieszka Żarczyńska-Dobiesz A Varied Approach to Professional Development among Representatives of Generations Coexisting on the Labor Market	169
Przemysław Piasecki The Influence of Diversity on the Intention to Quit in Work in the Cooperative Banking in Poland	185

FROM THE PUBLISHER'S SHOWCASE

Managing Diversity in Light of the Challenges of the Contemporary Labor Market: A Selection of Literature Ewa Wyglądała	205
---	------------

CHRONICLE. INFORMATION

Human Resources in the Age of Digital Transformation Conference Robert Jesionek	211
---	------------

GLOSSARY OF HRM TERMS	215
------------------------------	------------