

KSIEGOWY – INTERDYSCYPLINARNY ZAWÓD

Wprowadzenie

Zmieniająca się gospodarka, a w ślad za nią rozwój technologii, powoduje ciągłe zmiany w otaczającym nas świecie gospodarczym. Jednakże rozwój świata gospodarczego nie polega tylko na coraz to nowszych zdobyczach technologicznych, ale również na rozwoju intelektualnym profesjonalnej kadry zarządczej wyższego i niższego szczebla. Rozwój i ciągłe zmiany nie omijają także zawodu księgowego. Stanowisko pracy księgowego powszechnie jest kojarzone z nużącymi, monotonnymi obliczeniami, rozliczaniem przychodów, kosztów, wpływów i wydatków, a także ze sprawdzaniem zgodności zapisów księgowych z kwotami wynikającymi z dowodów księgowych. W znaczeniu potocznym księgowy to osoba zajmująca się księgowością. Według definicji Małego słownika języka polskiego „księgowy to pracownik prowadzący księgi rachunkowe¹”. Księgowość stosunkowo często utożsamiana jest z rachunkowością, a jeszcze częściej z buchalterią². Na tym etapie rozważań nasuwa się zatem pytanie: czym jest ta księgowość? Księgowość stanowi system ewidencji, który jest stosowany przez jednostki i ma na celu liczbowe ujęcie środków gospodarczych, procesów, a także wyników finansowych działalności. Ma ona na celu gromadzenie, przetwarzanie i przechowywanie danych, a także udostępnianie informacji na temat zdarzeń, które wpływały na zmianę wielkości majątku, jego struktury, źródeł finansowania lub też zdolności płatniczej³. Zatem, mając na uwadze przedstawione rozumowanie księgowości w praktyce, określenie „księgowy” dotyczy osoby, która zajmuje się prowadzeniem ewi-

* Kancelaria Podatkowa SOŁTYSIK s.c.

¹ Mały słownik języka polskiego, PWN, Warszawa 1993, s. 365.

² S. Jędrzejewski, *Księgowy wczoraj i dziś – potrzeba zdefiniowania w warunkach deregulacji zawodu* (w:) „Studia Ekonomiczne regionu łódzkiego” Nr XV, PTE oddział w Łodzi, Łódź 2014, s. 216.

³ M. Gmytrasiewicz, *Encyklopedia rachunkowości*, LexisNexis, Warszawa 2005, s. 244.

dencji zdarzeń gospodarczych dotyczących przeszłości. Rozległy zakres pojęcia księgowość wymaga również rozległej wiedzy od księgowego.

Obserwując rozwój gospodarki oraz rachunkowości w ciągu kilkudziesięciu lat, widać wyraźnie jak postępuje proces intelektualizacji zawodu księgowego – od rachmistrza do analityka i doradcy biznesowego. Zauważalna jest również ewolucja funkcji rachunkowości – z ewidencyjno-kontrolnej do informacyjnej⁴. Postęp techniczny i technologiczny spowodował również wielki skok jakościowy w narzędziach pracy księgowego. Od ręcznego zapisu w księgach i obliczeń wspomaganych liczydłem do urządzeń mechanicznych, wspomagających prace ewidencyjne i czynności obliczeniowe. Komputery, elektroniczna transmisja danych, BigData – to współczesne środowisko pracy księgowego.

Celem artykułu jest przedstawienie zakresu wiedzy i wymagań jakie są pożądane w pracy współczesnego księgowego, a także rola jaką może pełnić księgowy w jednostce gospodarczej. W związku z powyższym została przyjęta teza, że rolą dzisiejszego księgowego jest posiadanie interdyscyplinarnej wiedzy i umiejętności, które są od niego wymagane w prowadzeniu spraw szeroko pojętej księgowości. Artykuł został napisany na podstawie badań literaturowych, materiałów źródłowych, przy zastosowaniu metody dedukcji.

Charakterystyka zawodu księgowego

W Polsce żaden akt prawny nie definiuje zawodu księgowego⁵. Przyjęło się uważać za księgowego osobę zajmującą się prowadzeniem ksiąg rachunkowych, zatrudnioną najczęściej w dziale księgowości lub biurze rachunkowym. Według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności⁶ zawód księgowego umiejscowiony jest w grupie średniego personelu do spraw biznesu i administracji. Posiada kod 331301. Charakterystykę zawodu przedstawiono w tablicy 1.

W art. 54 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 2077) można odnaleźć definicję, obowiązki i odpowiedzialność stanowiska głównego księgowego jednostki sektora finansów publicznych. Na mocy tego przepisu głównym księgowym jednostki sektora finansów publicznych, zwanym dalej w ustawie „głównym księgowym”, jest pracownik

⁴ M. Szczepańska, *Jaka jest obecnie rola księgowego w biznesie*, „Rzeczpospolita” 2017, 21 czerwca, s. H4.

⁵ P. Szczypa, *Deregulacja zawodu księgowego – kto zyska, a kto straci?* (w:) *Studia Ekonomiczne*, „Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach”, Wydawnictwo UE w Katowicach, Katowice 2016, s. 127.

⁶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145 oraz z 2016 r. poz. 1876).

posiadający wymagane kwalifikacje, któremu kierownik jednostki powierza obowiązki i odpowiedzialność, przedstawione w tablicy 2.

Tablica 1. Charakterystyka zawodu księgowego

Kryterium	Opis
Nazwa	Księgowy
Kod	331301
Synteza	Odpowiada za prowadzenie operacji finansowych zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości; zajmuje się księgowaniem dokumentów oraz sprawdzaniem poprawności rachunkowej przygotowywanych deklaracji podatkowych i sprawozdań.
Zadania zawodowe	Prowadzenie pełnej lub uproszczonej księgowości; dekretowanie i księgowanie operacji gospodarczych; prowadzenie procesu uzgadniania rozrachunków i transakcji finansowych oraz rozliczanie operacji finansowych; księgowanie faktur, przygotowywanie płatności; prowadzenie rozliczeń z bankami i innymi instytucjami finansowymi; rozliczanie należności wynikających z przepisów wewnętrznych, np. delegacje, zaliczki; potwierdzanie sald należności i zobowiązań; rozliczanie importu i eksportu; wystawianie zaświadczeń i dokumentów związanych z wynagrodzeniem i innych dokumentów rozliczeniowych; obsługa programu Płatnik; sporządzanie deklaracji podatkowych oraz ZUS; prowadzenie ewidencji kasowej; współpraca z klientami; dostawcami usług, kancelarią prawną, urzędami, biegłym rewidentem; dbanie o prawidłowy obieg dokumentów finansowych.
Dodatkowe zadania zawodowe	Przygotowywanie dokumentów dla biura rachunkowego, które prowadzi księgowość przedsiębiorstwa

Źródło: opracowanie własne na podstawie: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145 oraz z 2016 r., poz. 1876).

Z okazji 110-lecia działalności organizacji księgowych na ziemiach polskich Zarząd Główny Stowarzyszenia Księgowych w Polsce ogłosił rok 2017 „Rokiem Księgowego”. W ramach obchodów tego jubileuszu zostały wystosowane do przedsiębiorców oraz do samych księgowych dwie ankiety⁷: Księgowi oczami przedsiębiorców i Autoportret księgowych. W ankietach znalazły się m.in. pytania: czy księgowy to zawód prestiżowy albo czy księgowy to „zaufany doradca”, „osoba zaufania publicznego”, czy może „hamulcowy biznesu”? Respondenci mogli też ocenić, czy ważniejszą kompetencją księgowego jest: znajomość języków obcych, zdolność abstrakcyjnego myślenia czy umiejętność pracy pod presją czasu. Na wykresach 1-4 przedstawiono wstępne wyniki odesłanych ankiet⁸.

⁷ Ankiety Stowarzyszenia Księgowych w Polsce dostępne są na stronie: <http://skp-ow.pl/aktualnosci/228-ankieta-skwp-o-ksiegowych>).

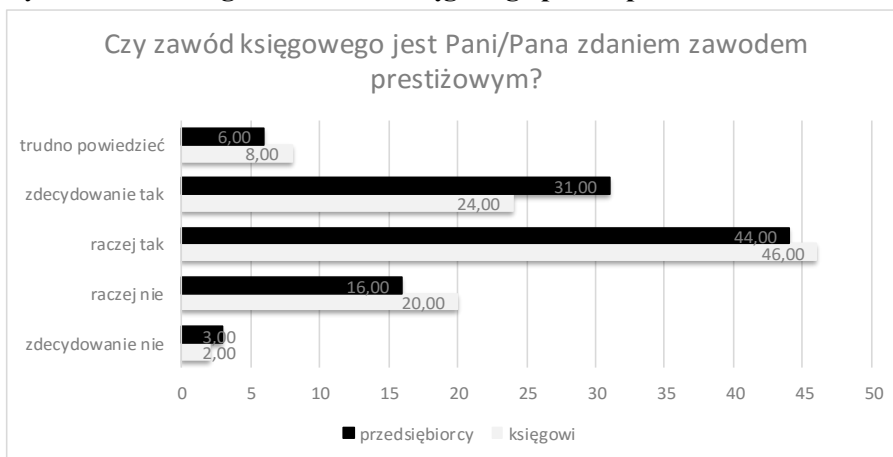
⁸ W artykule zaprezentowano i wykorzystano dane istotne z punktu widzenia tematu artykułu, pełna treść prezentacji wyniku badań ankietowych przeprowadzonych przez SKwP dostępna jest pod adresem: <http://www.skwp.pl/files/zg/slider/pk17.pdf/>.

Tablica 2. Zakres obowiązków i odpowiedzialności głównego księgowego jednostki sektora finansów publicznych

Kryterium	Opis
Obowiązki i odpowiedzialność	1) prowadzenia rachunkowości jednostki; 2) wykonywania dyspozycji środkami pieniężnymi; 3) dokonywania wstępnej kontroli: a) zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym, b) kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
Wymagania/kwalifikacje	1) ma obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, chyba że odrębne ustawy uzależniają zatrudnienie w jednostce sektora finansów publicznych od posiadania obywatelstwa polskiego; 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych; 3) nie była prawomocnie skazana za przestępstwo przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwo skarbowe; 4) posiada znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w zakresie koniecznym do wykonywania obowiązków głównego księgowego; 5) spełnia jeden z poniższych warunków: a) ukończyła ekonomiczne jednolite studia magisterskie, ekonomiczne wyższe studia zawodowe, uzupełniające ekonomiczne studia magisterskie lub ekonomiczne studia podyplomowe i posiada co najmniej 3-letnią praktykę w księgowości, b) ukończyła średnią, policealną lub pomaturalną szkołę ekonomiczną i posiada co najmniej 6-letnią praktykę w księgowości, c) jest wpisana do rejestru biegłych rewidentów na podstawie odrębnych przepisów, d) posiada certyfikat księgowy uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych albo świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych, wydane na podstawie odrębnych przepisów.

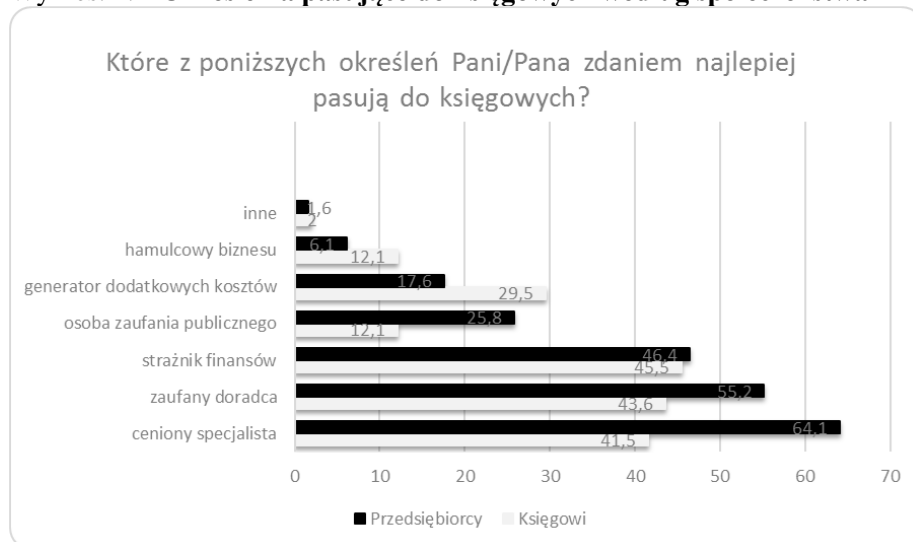
Źródło: opracowanie własne na podstawie Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2017 r., poz. 2077).

Wykres. 1. Postrzeganie zawodu księgowego przez społeczeństwo



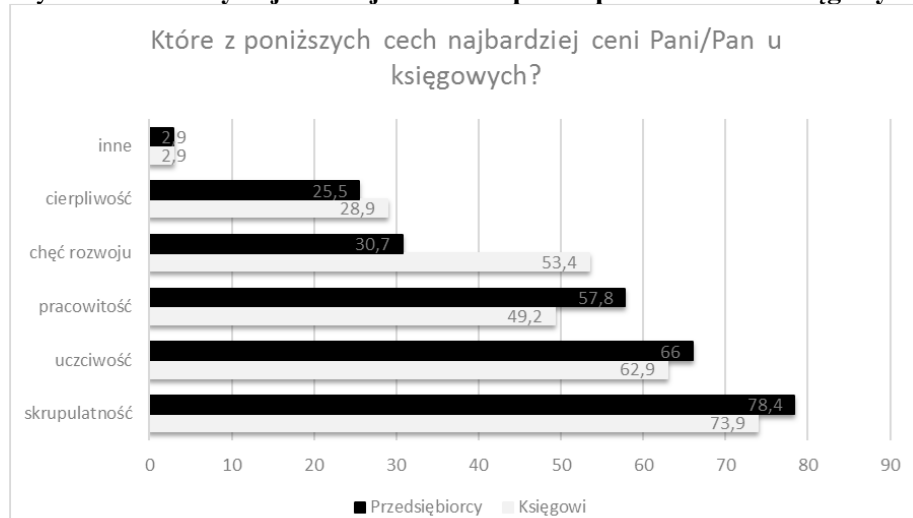
Źródło: opracowanie własne na podstawie: <http://skp-ow.pl/aktualnosci/228-ankieta-skwp-0-ksiegowych>.

Wykres. 2. Określenia pasujące do księgowych według społeczeństwa

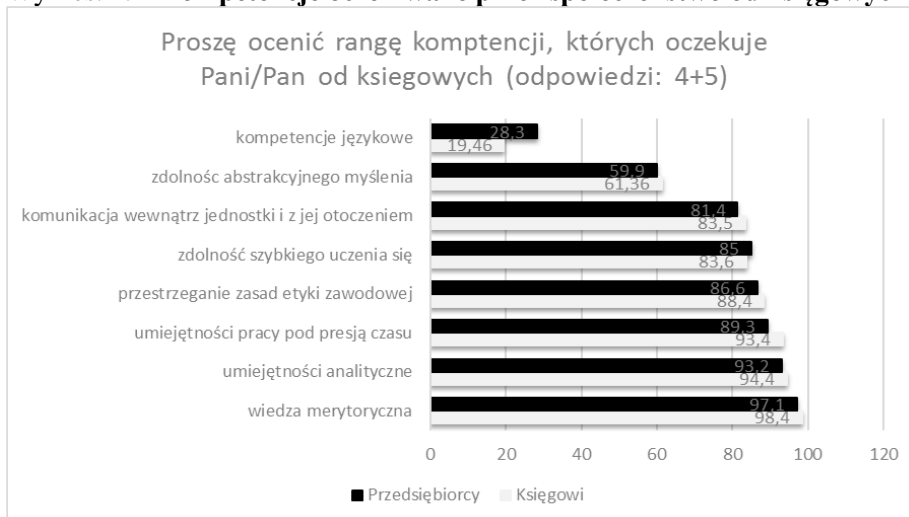


Źródło: opracowanie własne na podstawie: <http://skp-ow.pl/aktualnosci/228-ankieta-skwp-o-ksiegowych>.

Wykres. 3. Cechy najbardziej doceniane przez społeczeństwo u księgowych



Źródło: opracowanie własne na podstawie: <http://skp-ow.pl/aktualnosci/228-ankieta-skwp-o-ksiegowych>.

Wykres. 4. **Kompetencje oczekiwane przez społeczeństwo od księgowych**

Źródło: opracowanie własne na podstawie: <http://skp-ow.pl/aktualnosci/228-ankieta-skwp-o-ksiegowych>.

Podsumowując na podstawie przedstawionej charakterystyki zawodu księgowego i badań, można stwierdzić, że obraz księgowego w oczach księgowych jest zupełnie inny niż obraz księgowego widzianego przez przedsiębiorcę. Obie strony w zawodzie cenią wiedzę merytoryczną (98,4%; 97,1%) i umiejętności analityczne (94,4%; 93,2%). Nie bez znaczenia pozostaje zagadnienie skrupulatności (78,4%; 73,9%) i uczciwości (66%; 62,9%). Na uwagę zwraca również fakt, że księgowy – oprócz postrzegania go jako zaufanego doradcy i cenionego specjalisty – jest postrzegany również jako generator kosztów (17,6%; 29,5%) oraz hamulcowy biznesu (6,1%; 12,1%). Należy zauważyć, że w tych dwóch kategoriach wyższe wartości przyznali sobie sami księgowi.

Wymagania i oferta rynku pracy

Na rynku pracy, tak jak na każdym innym rynku, odbywa się gra popytu i podaży. W tym przypadku stroną popytową reprezentują przedsiębiorcy, a stroną podaźową pracownicy – księgowi. W warunkach rynku idealnego konsument dokonuje wyboru, posiadając pełną wiedzę na temat produktu. W przypadku rynku pracy konsumentem staje się przedsiębiorstwo, które zgłaszając chęć nabycia usług danego księgowego musi wiedzieć czego może od takiej osoby oczekiwać. Taka wiedza daje gwarancję na pozyskanie jak najlepszego pracownika. Współczesna technologia stworzyła swoiste „targowisko” ofert pracy w postaci portali internetowych. Publikowane ogłoszenia posiadają

kilka podstawowych cech: zakres obowiązków lub opis stanowiska, wymagania oraz oferta ze strony pracodawcy. Na potrzeby artykułu zbadane zostały oferty pracy zamieszczone na portalu pracuj.pl. Wyniki przedstawiono w tabelicy 3.

Tablica 3. **Zakres obowiązków, wymagania, oferta dla stanowiska pracy księgowy**

Kryterium	Opis
Zakres obowiązków, opis stanowiska	współpraca z członkami zarządu, prowadzenie pełnej księgowości zgodnie z przepisami rachunkowymi i podatkowymi, sporządzanie i składanie sprawozdań statystycznych, bankowych, finansowych, udział w procesie zamknięcia miesiąca oraz roku zgodnie z wymogami korporacyjnymi, udział w sporządzaniu raportów na potrzeby wewnętrzne, współtworzenie i odpowiedzialność za wewnętrzne procedury księgowo-podatkowe, monitoring zmian w regulacjach prawnych, wdrożenie systemu finansowo-księgowego, kontakty z doradcami podatkowymi oraz audytorami, rozliczanie projektów krajowych i zagranicznych, nadzór nad obiegiem faktur od dostawców oraz ich prawidłowe księgowanie, rozliczanie transakcji walutowych, ścisła współpraca z innymi działami, praca z dokumentacją podatkową, kwalifikacja rozliczeń odpowiednio do CIT, PIT, VAT
Wymagania	wykształcenie wyższe, preferowane: ekonomia, finanse, rachunkowość, prawo podatkowe; minimum 1 rok doświadczenia w biurze rachunkowym; minimum 2-letnie doświadczenie w pracy w księgowości; minimum 3-letnie doświadczenie w księgowości, w tym minimum 1 rok pracy przy sporządzaniu deklaracji VAT oraz wyliczaniu zaliczek na CIT, min. 5-7 lat doświadczenia na podobnym stanowisku w tym doświadczenie w zarządzaniu zespołem księgowym; dobra znajomość MS Office i systemów F-K, znajomość Excela w celu wykonywania wyliczeń i sporządzania zestawień; znajomość przepisów wynikających z Ustawy o Rachunkowości, PIT, CIT, VAT; umiejętność posługiwania się MSR; komunikatywna znajomość języka angielskiego (B2) jest warunkiem koniecznym; znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym – poziom C1 warunek konieczny niezbędny do udziału w projektach i komunikacji z zagranicznymi oddziałami firmy; umiejętności analitycznego myślenia; zdolności komunikacyjne i organizacyjne; mile widziana znajomość systemu Optima; znajomość system Symfonia; rzetelność, odpowiedzialność i terminowość; samodzielność w działaniu oraz bardzo dobra organizacja czasu pracy, wysoka kultura osobista i pozytywne nastawienie do pracy z klientem wewnętrznym; świadectwo kwalifikacyjne Ministerstwa Finansów, potwierdzające kwalifikacje, niezbędne do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych
Oferta	atrakcyjne warunki zatrudnienia na podstawie umowy o pracę; udział w budowaniu przedsiębiorstwa i jego strategicznej pozycji na rynku; możliwość rozwoju zawodowego i profesjonalnych szkoleń; nieograniczony dostęp do wiedzy oraz specjalistycznych publikacji; świetna atmosfera pracy, dzięki której pracownik uwolni swój potencjał; opieka zdrowotna, bezpłatna prywatna opieka medyczna dla pracownika i jego rodziny; dogodna lokalizacja w samym centrum miasta; pakiet szkoleniowy rozwijający wiedzę merytoryczną oraz umiejętności osobiste, dostęp do międzynarodowej bazy wiedzy; bogaty pakiet benefitów (m.in. opieka medyczna, zajęcia sportowe, wycieczki, bony na zakupy pakiety startowe w imprezach biegowych; elastyczne godziny pracy; uszanowanie równowagi między pracą a życiem osobistym (godziny pracy od 8.00 do 16.00); możliwości rozwoju w ramach struktur lokalnych i grupowych

Źródło: opracowanie własne na podstawie ofert pracy umieszczonych w serwisie www.pracuj.pl w okresie od stycznia do lutego 2018 roku dla zapytania: księgowy.

Poddane analizie oferty pracy (tablica 3) zostały umieszczone zarówno przez podmioty krajowe, jak i zagraniczne. W analizowanych ofertach zakres obowiązków zbliżony był z charakterystyką przedstawioną w części 1 niniejszego artykułu. Natomiast, co do wymagań, wartym odnotowania jest fakt, że większość z nich pokrywa się z danymi zaprezentowanymi przez Stowarzyszenie Księgowych w Polsce (wykresy 3 i 4).

Wymagania w analizowanych ofertach są podobne. Wykształcenie wyższe –preferowane jest wykształcenie kierunkowe: rachunkowość, finanse, prawo podatkowe, ekonomia. Umiejętność obsługi programów, znajomość języka obcego, dominuje język angielski. W zależności od wielkości podmiotu gospodarczego i zakresu obowiązków zróżnicowany jest posiadany staż pracy. Zakres doświadczenia zawiera się średnio od 1 roku do 3 lat. Sporadycznie występował staż powyżej 5 lat. W ofertach jako atut dodatkowy pojawia się certyfikat księgowy. Należy zauważyć, że we wszystkich analizowanych ofertach pracy niezmiennym wymaganiem było: rzetelność, odpowiedzialność i terminowość; samodzielność w działaniu oraz bardzo dobra organizacja czasu pracy; umiejętność pracy projektowej; wysoka kultura osobista i pozytywne nastawienie do pracy.

W punkcie ogłoszeń o pracę zwanym „oferta” dominującą rolę posiada umowa o pracę, sporadycznie pojawia się umowa zlecenie oraz zasada B2B. Pełne pakiety szkoleń, dofinansowań do prywatnej opieki oraz kart sportowych. W ofertach pracy zauważalne jest zwrócenie uwagi na elastyczne godziny pracy oraz zapewnienie zasady równowagi między pracą a życiem osobistym.

Specjalizacja w zawodzie księgowego

Analiza ofert pracy wskazuje, że w ramach zawodu księgowego pojawia się potrzeba specjalizacji. Przyczyną specjalizacji jest specyfika przedsiębiorstwa, w których księgowi mogą znaleźć zatrudnienie. Zupełnie inaczej wygląda praca w dużej międzynarodowej jednostce, prowadzącej ogólnoswiatowe transakcje finansowe, a inaczej w gminie czy szkole, podlegającym specyficznemu nadzorowi ze strony państwowych instytucji. Pojawienie się specjalizacji w zawodzie księgowego wiąże się również z coraz bardziej skomplikowanym prawem, któremu podlega każda organizacja.

W ramach wymagań jakie stawiane są księgowemu zmuszony jest on, aby zgłębiać coraz to nowe obszary wiedzy i nadążać za wiecznie zmieniającymi się przepisami. Niemożliwym jest już bycie specjalistą od każdej dziedziny księgowości – nawet główni księgowi w przedsiębiorstwie muszą się wspomagać wiedzą swoich podwładnych bądź jednostek zewnętrznych. Oczy-

wiecie każdy musi mieć przynajmniej podstawową wiedzę ze wszystkich dziedzin wchodzących w obszar zainteresowania księgowości.

W ramach zawodu księgowego można wyróżnić kilka podstawowych specjalności:

- audyt wewnętrzny;
- controlling;
- rachunkowość budżetowa;
- rachunkowość i finanse;
- doradztwo finansowe, ekonomiczne i podatkowe.

W każdej z powyższych specjalizacji wymagane są inne umiejętności i wiedza. Wiedzę taką można uzyskać na specjalistycznych kursach, szkoleniach. Każda ze specjalności posiada odrębne certyfikaty, poświadczające kwalifikacje w danej dziedzinie. Do najbardziej znanych międzynarodowych kwalifikacji księgowych zaliczają się: ACCA, CFA, CIMA, CIA⁹. W Polsce ustawą deregulacyjną (Dz.U. z 2014 r., poz. 768) zniesiono obowiązek posiadania certyfikatu księgowego do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Jednakże zagadnienie to dotyczyło właścicieli biur rachunkowych, a nie samych księgowych. W obecnym stanie prawnym – z uwagi na brak wymogów posiadania „państwowych certyfikatów” – księgowi w Polsce, chcąc się wyróżnić na rynku pracy, powinni korzystać z ofert szkoleniowych.

Podsumowanie

Pierwotnie rola księgowego w przedsiębiorstwie sprowadzała się jedynie do żmudnego zliczania słupków liczb i sprawdzania, czy się zgadzają. Taki rodzaj pracy z pewnością nie był zbyt interesujący. W okresie kształtowania się zawodu nie wymagano od księgowych umiejętności zarządzania finansami. Obecnie zaawansowane obliczenia wykonują komputery, a praca księgowego nie skupia się już tylko na dodawaniu i odejmowaniu. Współczesny księgowy ma znacznie bardziej skomplikowane zadania, a jego zakres obowiązków jest bardzo szeroki i ma wpływ na funkcjonowanie jednostki. Tym samym jego wiedza i umiejętności z zakresu rachunkowości, podatków, finansów są przydatne i wykorzystywane w przedsiębiorstwie. Zwłaszcza współcześnie, kiedy za najważniejszy z zasobów uważa się wiedzę rozumianą jako zbiór informa-

⁹ Association of Chartered Certified Accountants (Międzynarodowa Organizacja Księgowych); CFA to profesjonalne poświadczenie oferowane na arenie międzynarodowej przez amerykański CFA Institute; The Chartered Institute of Management Accountants organizacja z siedzibą w Londynie oferująca szkolenia i kwalifikacje w zakresie rachunkowości zarządczej; CIA jest jedynym rozpoznawanym certyfikatem audytora wewnętrznego na świecie.

cji. Dlatego dobry księgowy to pracownik kluczowy dla przedsiębiorstwa, często dyrektor finansowy, bez którego właściciel podejmuje decyzje bez odpowiedniej podstawy¹⁰.

W związku z powyższym przyjęta na potrzeby niniejszego artykułu teza, że rolą dzisiejszego księgowego jest posiadanie interdyscyplinarnej wiedzy i umiejętności – zdaniem autora – została zweryfikowana pozytywnie. Współczesny księgowy musi być profesjonalistą zajmującym się nie tylko rachunkowością, ale musi dysponować wiedzą z zakresu m.in.: podatków, finansów, prawa pracy, zarządzania. Posiadać umiejętność obsługi szeregu specjalistycznych programów komputerowych i systemów ułatwiających zarządzanie jednostką. Wymagania takie jak znajomość języków obcych, uwarunkowań prawnych i gospodarczych w innych krajach UE stają się podstawową umiejętnością w pracy współczesnego księgowego. Tym samym autor uważa, że uczelnie powinny organizować edukację z większym niż dotychczas naciskiem na umiejętności praktyczne. Umiejętności te powinny być potwierdzone oddzielnymi certyfikatami, np. o odbyciu szkolenia z obsługi konkretnego programu finansowo-księgowego. Jest to możliwe dzięki współpracy z producentami takiego oprogramowania. W ramach praktycznej nauki zawodu księgowego uczelnie powinny nawiązać współpracę z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami, np. Polską Izbą Biegłych Rewidentów, Krajową Izbą Doradców Podatkowych, Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce, ACCA. W swojej ofercie edukacyjnej uczelnie nie mogą pomijać aspektu nauki i szkolenia umiejętności miękkich. Kompetencje, takie jak komunikatywność, zaangażowanie, elastyczność, zarządzanie czasem, są istotnymi z punktu widzenia pracodawców. Dlatego jest ważne, aby przyszły księgowy, oprócz kompetencji twardych, mógł również rozwijać kompetencje miękkie, np. szkolenia z psychologiem. W związku z powyższym współczesny rynek pracy jest szansą i dla przyszłych księgowych i również dla jednostek edukacyjnych.

Bibliografia

- Gmytrasiewicz M., *Encyklopedia rachunkowości*, LexisNexis, Warszawa 2005.
- Jędrzejewski S., *Księgowy wczoraj i dziś – potrzeba zdefiniowania w warunkach deregulacji zawodu*, „Studia Ekonomiczne regionu łódzkiego” Nr XV, PTE oddział w Łodzi, Łódź 2014.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145 oraz z 2016 r., poz. 1876).
- Mały słownik języka polskiego*, PWN, Warszawa 1993.

¹⁰ *Podstawy rachunkowości. Od teorii do praktyki*, red. P. Szczypa CeDeWu, Warszawa 2017, s. 28.

Szczepańska M., *Jaka jest obecnie rola księgowego w biznesie*, „Rzeczpospolita” 2017, 21 czerwca.
Szczypa P., *Deregulacja zawodu księgowego – kto zyska, a kto straci?*, *Studia Ekonomiczne*, „Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach”, Wydawnictwo UE w Katowicach, Katowice 2016.

Podstawy rachunkowości. Od teorii do praktyki, red. P. Szczypa, CeDeWu, Warszawa 2017.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych, (Dz.U. z 2017 r., poz. 2077).

Ustawa z dnia 9 maja 2014 r. o ułatwieniu dostępu do wykonywania niektórych zawodów regulowanych, (Dz.U. z 2014 r., poz. 768).

<https://www.pracuj.pl/praca/ksiegowy;kw> (dostęp: 01 stycznia do 28 lutego 2018).

<http://skp-ow.pl/aktualnosci/228-ankieta-skwp-o-ksiegowych> (dostęp: 28 lutego 2018).

<http://www.skwp.pl/files/zg/slider/pk17.pdf> (dostęp: 28 lutego 2018).

Streszczenie

Artykuł poświęcony jest problematyce współczesnych wyzwań i wymagań jakie są stawiane przed zawodem księgowym. Coraz większa rola rachunkowości w prowadzeniu biznesu, wymagająca wzrostu kompetencji księgowych, powoduje przeniesienie ciężaru z funkcji rejestratora zdarzeń gospodarczych na funkcję analityka i doradcy zarządu. Przedsiębiorcy, zmagający się z zawilóściami przepisów i zagrożeniami płynącymi z ewentualnych uchybień wobec reguł prawnych, zwłaszcza podatkowych, chcą widzieć w księgowym przede wszystkim osobę pomocną w ochronie przed tymi niebezpieczeństwami. Tym samym wymagania stawiane osobom zawodowo zajmującym się księgowością w praktyce są bardzo aktualnym i ważnym problemem. Celem artykułu jest przedstawienie zakresu wiedzy i wymagań jakie są pożądanym w pracy współczesnego księgowego, a także rola jaką może pełnić księgowy w jednostce. W związku z powyższym została przyjęta teza, że rolą dzisiejszego księgowego jest posiadanie interdyscyplinarnej wiedzy i umiejętności, które są od niego wymagane w prowadzeniu spraw szeroko pojętej księgowości. Teza została zweryfikowana pozytywnie. Artykuł został napisany na podstawie badań literaturowych, materiałów źródłowych przy zastosowaniu metody dedukcji.

ACCOUNTANT – INTERDISCIPLINARY PROFESSION

Summary

The paper is devoted to the issues of contemporary challenges and requirements that are posed before the accountant profession. The increasing role of accounting in running a business, requiring the increase of accounting competences, causes the transfer of the burden from the function of the business events recorder to the function of an analyst and a board advisor. Entrepreneurs, struggling with the complexities of regulations and threats resulting from possible failure to comply with the legal rules, especially tax regulations, want to see in the accountant above all a person who is helpful in protecting against these dangers. Thus, the requirements set for professionals who deal with accounting in practice are a very topical and important problem. The aim of the paper is to present the scope of knowledge and requirements that are desirable in the work of a contemporary accountant as well as the role an accountant can play in business unit. In connection with the above, the thesis was accepted that the role of today's accountant is to have interdisciplinary knowledge and skills, which is required of him in the conduct of broadly understood accounting matters. The thesis proved true. The paper was written on the grounds of studies of literature, source materials using the method of deduction.